



نادك

تقرير الاستدامة والممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات لعام 2023

جدول المحتويات



03	لمحة عن هذا التقرير
04	كلمة رئيس مجلس الإدارة
05	كلمة الرئيس التنفيذي
06	نبذة عن نادك
08	استراتيجيتنا المؤسسية - فجر جديد
09	رحلة شركة نادك
10	نادك بالأرقام
11	القطاعات السوقية التي نعمل فيها
12	المنشآت والمواقع
13	الأداء المالي
14	الجمعيات والعضويات والجوائز
15	منهجيتنا لتحقيق الاستدامة
16	المواءمة مع رؤية السعودية 2030
17	إشراك أصحاب المصلحة
18	استراتيجية الاستدامة
19	المسؤولية البيئية
20	الإدارة البيئية
20	التصدّي لآثار التغير المناخي
21	الحفاظ على المياه
22	إدارة النفايات
22	تعزيز التنوع الحيوي
23	الأثر الاجتماعي
24	رضا العملاء
25	الاستثمار في رأس المال البشري
26	الموظفون الجدد والدوران الوظيفي
27	فرص التدريب والتطوير
28	التنوع والشمول
29	الأجور والمزايا
31	الحوكمة المؤسسية
32	نهج الحوكمة
33	الامتثال
33	تعزيز التحول الرقمي
37	المشتريات المسؤولة

38	المنتجات المسؤولة
39	البحث والتطوير
40	التصميم والابتكار المستدام للتعبئة والتغليف
41	دعم الصحة والتغذية
42	تعزيز صحة الحيوانات ورعايتها
43	الملاحق
44	الملحق (أ) الاختصارات
45	الملحق (ب) مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي
48	الملحق (ج) فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير

لمحة عن هذا التقرير

يسر شركة نادك أن تقدم تقرير الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لعام 2023، حيث يقدم تقرير الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات السنوي الأول لهذا لمحمة عامة عن التزاماتنا وأنشطتنا وإنجازاتنا وأدائنا في هذا المجال طوال عام 2023.

نطاق التقرير وحدوده

يتناول هذا التقرير جميع العمليات في شركة نادك في المملكة العربية السعودية في الفترة من 1 يناير 2023 إلى 31 ديسمبر 2023. و تظهر جميع القيم النقدية الواردة في هذا التقرير بالريال السعودي ما لم ينص على خلاف ذلك.

تواصل معنا

تدرك نادك أنها تحتاج إلى التطور المستمر لتلبية احتياجات أصحاب المصلحة اجتماعيًا وبيئيًا واقتصاديًا لتكون شركة مستدامة. ولمساعدتنا في هذه الرحلة، ندعوكم لتقديم آرائكم ومقترحاتكم وأسئلتكم بشأن محتوى هذا التقرير، أو بشأن أنشطة الاستدامة في الشركة. يُرجى التواصل معنا مباشرة عن طريق القنوات الآتية:



إخلاء المسؤولية

لا تتحمل "نادك" أي مسؤولية عن أي قرارات أو إجراءات تتخذ بناء على محتوى هذا التقرير، أو عن أي أضرار مباشرة أو غير مباشرة أو تبعية قد تنشأ عن استخدامه. وتوصي بالحصول على المشورة المتخصصة قبل اتخاذ القرارات الاستثمارية أو الاستراتيجية. تعبر الالتزامات والأهداف الواردة في هذا التقرير عن تطلعات "نادك"، ولا تشكل التزامات ملزمة عليها. كما أن هذه المبادرات قابلة للتغيير استجابةً للظروف المتغيرة، بما في ذلك التطورات التنظيمية في الأنظمة والاشتراطات الصادرة عن الجهات الرقابية والإشرافية، وظروف السوق، وتوافر الموارد.

الأهمية النسبية

أعدت محتويات هذا التقرير انساقًا مع أولويات واحتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة واستنادًا إلى الأهداف الاستراتيجية للشركة.

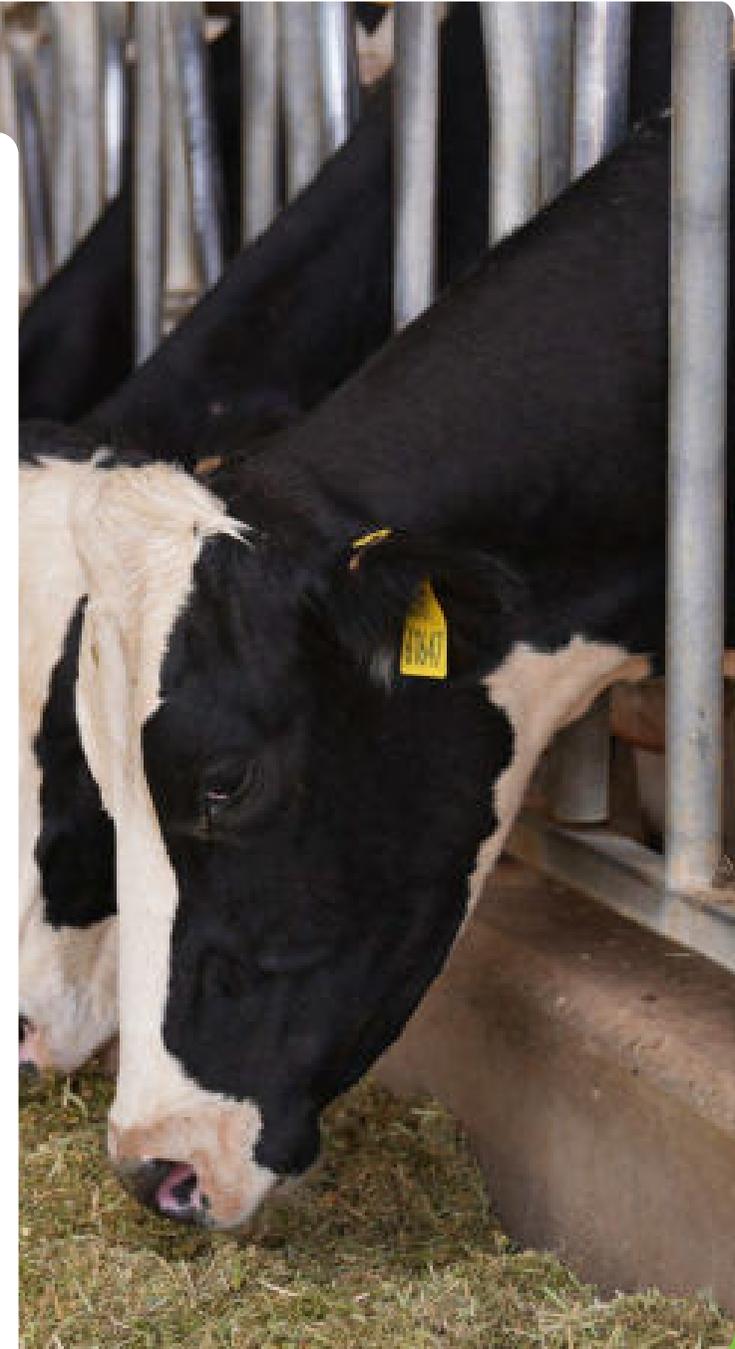
إرشادات إعداد التقارير والمواءمة مع الأولويات الوطنية والدولية

أعدّ محتوى هذا التقرير وفقًا لمبادرة إعداد التقارير العالمية وبالاستناد إلى أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ومؤشرات الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، والدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادر عن مجموعة "تداول السعودية"، ورؤية السعودية 2030، والمعايير الوطنية السعودية للاستدامة، بالإضافة إلى معايير إرشادات المسؤولية الاجتماعية (ISO 26000).

العبارات التطلعية

يتضمن هذا التقرير "عبارات تطلعية" تعكس نهج "نادك" في تنفيذ عملياتها وأنشطتها المستقبلية. يمكن التعرف على هذه العبارات من خلال مصطلحات مثل: "تخطيط"، "هدف"، "تطرح"، "تفترض"، "تواصل" و"ؤمن"، بالإضافة إلى تعبيرات تشير إلى احتمالية أو إمكانية وقوع أحداث أو تحقيق نتائج، مثل "يمكن" أو "قد".

تهدف هذه العبارات إلى تقديم صورة شاملة عن خطط وتطلعات نادك المستقبلية. ومع ذلك، فهي عرضة للتغيير بناء على مستجدات أو تطورات غير متوقعة قد تتغير نتيجة لعوامل وظروف خارجية أو داخلية. تؤكد نادك أن هذه العبارات لا يُفترض اعتبارها ضمانًا دقيقًا للنتائج المتوقعة، وعليه تخلي شركة "نادك" مسؤوليتها عن أي قرارات تتخذ استنادًا إلى هذه العبارات أو عن أي اختلاف بين التوقعات الواردة والنتائج الفعلية.



كلمة رئيس مجلس الإدارة

“ إلى جانب مسؤولية معالجة التحديات البيئية، فإننا ندرك أهمية دورنا في ضمان الأمن الغذائي والجودة، وتزويد المستهلكين بمنتجات صحية وذات قيمة غذائية.



السيد عبد العزيز الربدي
رئيس مجلس الإدارة

نظرًا لسعي قطاع الأغذية والزراعة جاهذا لتلبية متطلبات النمو السكاني العالمي السريع، فإن دورنا في التنمية المستدامة لنظام الأغذية والزراعة في المملكة يُعتبر أهم من أي وقت مضى. ومع توقع وصول عدد سكان العالم إلى 10 مليارات نسمة بحلول عام 2050، وما يقابل ذلك من زيادة بنسبة 60% في الطلب على الغذاء، يتزايد الضغط على قطاعنا.

نحن نواجه تحديات حرجة مثل الإجهاد المائي، وتدهور التربة، والتلوث، والنفايات، وفقدان التنوع الحيوي، وضرورة التخفيف من حدة آثار التغير المناخي. وإلى جانب مسؤولية معالجة هذه التحديات البيئية، فإننا ندرك أهمية دورنا في ضمان الأمن الغذائي والجودة، وتزويد المستهلكين بمنتجات صحية وذات قيمة غذائية. وكانت هذه المخاوف الأكبر على مستوى العالم في العام الماضي، وجاءت قمة الأمم المتحدة للمناخ لعام 2023 التي ركزت على آثار القطاع بشكل رئيسي، وأظهر قادة العالم تأييدهم لإعلان دولة الإمارات العربية المتحدة بشأن الزراعة المستدامة والأنظمة الغذائية المرنة والعمل المناخي.

وبعد الإجهاد المائي والأمن الغذائي في المملكة العربية السعودية من المخاوف بالغة الأهمية لكل من المملكة وشركة نادك. ويستمر الضغط بالتصاعد بسبب ارتفاع احتياجات المياه بنسبة 7% سنويًا واستهلاك الزراعة لـ 84% من مياه المملكة. بالإضافة إلى ذلك، تشكل النفايات التي تولدها الأغذية 33% من نفايات الدولة، ما يؤدي إلى خسائر سنوية بقيمة 40 مليار ريال. وسوف تتصاعد هذه المشكلات بدون تدخل مركز، إذ يؤدي التغير المناخي إلى تفاقم الظروف الزراعية والضغط على سلسلة الإمداد. وعلاوة على ذلك، ترتبط مشكلات الأمن الغذائي والزراعة المتجددة ارتباطًا أساسيًا بالرفاهية المجتمعية، ما يستلزم وجود خيارات

غذائية صحية أكثر وذات قيمة غذائية أكبر لمعالجة السمعة، بالإضافة إلى التغذية الكافية، والطلب على المنتجات العضوية منخفضة السعرات الحرارية والسكر.

وتدرك نادك، باعتبارها واحدة من أكبر شركات الأغذية والزراعة في المملكة، تمام الإدراك أنها تمتلك فرصة كبيرة ومسؤولية حقيقية لتعزيز التغيير التحويلي نحو الزراعة المتجددة والإنتاج الغذائي. وتهدف نادك إلى قيادة هذا التحول بطرق تؤدي إلى تحقيق قدر أكبر من الأمن الغذائي والاكتفاء الذاتي للمملكة، والتخفيف من حدة الأثر البيئي الحرجة مثل الكربون والمياه، بالإضافة إلى إبقاء الناس في صميم هذا التحول.

وستتطلب قيادة هذه الرحلة التحويلية استثمارات كبيرة في استدامة سلاسل الإمداد الخاصة بنا وعملياتنا ومنتجاتنا، لتعزيز اعتماد الحلول المقاومة للمناخ وتحسين استخدام الموارد لتوفير الصحة من خلال تغذية الأفراد والبيئة. وأطلقت شركة “نادك” في عام 2023 استراتيجيتها الخمسية الجديدة بعنوان “فجر جديد”. وتهدف هذه الاستراتيجية إلى تمكين التحول الوطني للمملكة، ورؤية السعودية 2030، والاستراتيجية الوطنية للزراعة السعودية، وهدف المملكة المتمثل في تحقيق صافي انبعاثات غازات الدفيئة الصفرية بحلول عام 2060، وغيرها من المبادرات من خلال تركيز استثماراتها ومواردها وطاقاتها على الزراعة المتجددة والمصادر المستدامة، والتميز التشغيلي وتحسين الموارد والصحة والرفاه والحصول على التغذية المناسبة. وتعمل نادك أيضًا ضمن استراتيجية “فجر جديد” على إعداد استراتيجية استدامة رسمية مصممة لتقديم قيمة دائمة لجميع المساهمين، بينما نتولى، وبشكل جماعي، مسؤولية معالجة التحديات والتعقيدات التي تعترض تسريع تحول المملكة إلى نظام غذائي مستدام، والذي سنطلقه في عام 2024.

وتسعى نادك من خلال هذه الجهود على أن تكون قدوة يحتذى بها، عبر المساهمة في النمو المستدام للمملكة من خلال الممارسات المسؤولة التي تتجاوز الأثر البيئي وحده، إلى جانب خلق ثقافة أمانة وشاملة تلهم التميز وتلبي احتياجات الأفراد والمجتمعات التي نفخر بخدمتها.

ونشكركم على دعمكم لنا في هذه الرحلة الرائعة التي نمضي بها قدماً. ونتطلع إلى مشاركة التقدم الذي نحرزه معكم.

كلمة الرئيس التنفيذي

“ تعمل نادك على إعداد استراتيجية استدامة شاملة. وستعمل هذه الاستراتيجية على توجيه شركة نادك في زيادة مساهماتها في سبيل ضمان الأمن الغذائي والاكتفاء الذاتي والتنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة في المملكة.



د. سليمان بن عبد العزيز التويجري
الرئيس التنفيذي

انطلاقاً من التزامنا العميق بتمكين الرؤية الوطنية للمملكة واستراتيجياتها لتحقيق النمو المستدام، بما في ذلك الأمن الغذائي والاكتفاء الذاتي والتنمية الاقتصادية والاجتماعية، يقدم تقرير الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات السنوي الأول من نوعه نظرة عامة على أداء شركة نادك في هذا المجال لعام 2023.

يرتبط إدراك قدرتنا على مواصلة تلبية الطلب الاستهلاكي المتزايد مع قدرتنا على معالجة الأثر البيئية والاجتماعية السلبية الناتجة عن الزراعة والإنتاج الغذائي، لذا تعمل نادك على إعداد استراتيجية استدامة شاملة. وستعمل هذه الاستراتيجية على توجيه شركة نادك في زيادة مساهماتها في سبيل ضمان الأمن الغذائي والاكتفاء الذاتي والتنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة في المملكة. وتتواءم هذه الاستراتيجية مع الأولويات البيئية والاجتماعية لنادك، مع التزامها بالمساهمة في رؤية السعودية 2030، والاستراتيجية الوطنية للزراعة، وهدف تحقيق صافي انبعاثات غازات الدفيئة الصفرية بحلول عام 2060.

وحافظت نادك على مسار تصاعدي قوي لهذا العام، مع زيادة بنسبة 19% في إجمالي الإيرادات التي حققت نمواً بنسبة 106% في أرباح القطاع الزراعي، ومساهمة إيرادات منتجات الألبان لدينا بنسبة 45%. وجاءت هذه الزيادات نتيجة لجهودنا المستمرة في توسيع نطاق الأغذية ومنتجات الألبان التي نقدمها في نادك.

وإننا ندرك تمام الإدراك الفرصة الفعالة التي نمتلكها لتعزيز التحول في استدامة الإنتاج الغذائي في المملكة. وكخطوة تأسيسية في سبيل تسريع أداؤها البيئي، اعتمدت نادك في عام 2023 نظام الإدارة البيئية 14001 وأبرمت اتفاقية شراء الطاقة الشمسية مع شركة إنجي، لإنتاج 30 ميجاواط من الطاقة،

وخفض استهلاك الوقود بمقدار 124,000 برميل سنوياً، وخفض الانبعاثات بمقدار 53 مليون كيلو غرام. ولقد عقدنا شراكة مع شركة “بيور هارفست للمزارع الذكية” في مبادرة طموحة لتكثيف جهودنا الرامية إلى تنفيذ أنظمة زراعية مبتكرة تستخدم الموارد بكفاءة وتقلل من استهلاك المياه لكل كيلو غرام من الإنتاج - ما يعتبر مسعىً بالغ الأهمية في منطقة تعاني من الإجهاد المائي.

ونحرص على إبقاء الأفراد على اطلاع دائم على رحلتنا وفي صميمها نظراً لإدراكنا أن المهمة الكبرى للزراعة والإنتاج الغذائي تتمثل في ضمان استمرار تقديم التغذية والجودة والقيمة للأشخاص الذين يختارون منتجاتنا. وكنا فخورين في عام 2023 بمواصلة توظيف أفضل الكفاءات والمواهب في المملكة، بالإضافة إلى مواصلة التركيز على تنمية مكان عمل ترحيبي وآمن وشامل ومتنوع. وعملنا خلال العام على مضاعفة عدد الموظفين من مختلف المستويات والأدوار وحققتنا استثمارات كبيرة في التدريب، إذ بلغ إجمالي ساعات التدريب 130,502 ساعة، بمتوسط 26 ساعة لكل موظف. وفي سبيل إثراء تجربة عملائنا، شرعنا في تنفيذ مجموعة متنوعة من المبادرات لتبسيط المشاركة وتنشيطها، بما في ذلك أخذ عينات من المنتجات، وبرامج السداد، والإعلانات الجديدة للمنتجات. ونتيجة لذلك، حققت الشركة تحسناً مستمراً في مؤشر صافي الترويج للسنة الثالثة.

ومع ازدياد صرامة متطلبات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة على المستوى التنظيمي، واصلنا الحفاظ على معايير صارمة لممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى جميع عملياتنا وعن طريق سلسلة الإمداد الخاصة بنا. ومن الجدير بالذكر أن التقارب بين التقدم التقني والمشهد التنظيمي المتطور في العمل لا يزال يمثل عاملاً محركاً رئيسياً

في سعينا الطموح نحو تحقيق التحول الرقمي واسع النطاق، ومن شأن استخدامنا للتقنيات الحديثة أن يتيح لنا تقديم منتجات عالية الجودة لعملائنا، وأن يعزز التحسين المستمر لعملياتنا وأنظمتنا وإجراءاتنا وخدماتنا. وعملنا في عام 2023 على اعتماد التقنيات الذكية التي تستفيد من قوة التعلم الاصطناعي وتعلم الآلة لتحسين كفاءة العمليات الحيوية، بما في ذلك تجديد مخزون السيارات، وتخطيط متطلبات المواد، والذكاء المتكامل للتصنيع.

نحن نفخر بإنجازات نادك في مجال الاستدامة وندعوكم للمشاركة معنا في البناء على هذا الرخم. ويمكننا معاً قيادة الطريق نحو تحقيق استقلالية أكبر في الغذاء، والاكتفاء الذاتي، والاستدامة للمملكة وخارجها.

ونشكركم على دعمكم المستمر.



نبذة عن نادك

08	استراتيجيتنا المؤسسية - فجر جديد
09	رحلة شركة نادك
10	نادك بالأرقام
11	القطاعات السوقية التي نعمل فيها
12	المنشآت والمواقع
13	الأداء المالي
14	الجمعيات والعضويات والجوائز

نبذة عن نادك

تعد الشركة الوطنية للتنمية الزراعية "نادك"، التي تأسست في عام 1981، إحدى كبرى الشركات الزراعية والحيوانية في المملكة. يقع المقر الرئيسي لشركة نادك، التي تعد أول شركة زراعية أُدرجت في السوق المالية السعودية (تداول)، في الرياض وتمتلك عمليات في دبي والبحرين. تؤدي الشركة دوراً محورياً في تعزيز الأمن الغذائي في المملكة والمساهمة مع موردي الأغذية على مستوى العالم. وتشمل عمليات نادك مزارع الألبان والتصنيع الزراعي وتصنيع منتجات الألبان. وتعد الشركة إحدى الشركات الرائدة في السوق في مجال إنتاج المحاصيل والفواكه وزيت الزيتون والخضروات ومنتجات الألبان والعصائر واللحوم الحمراء.



رؤيتنا

تقديم منتجات ذات قيمة غذائية عالية للمستهلكين، سعياً لتحقيق أفضل المعدلات في مستوى الرضا، بهدف تحقيق الريادة إقليمياً وعالمياً في قطاع الصناعات الغذائية، بما ينعكس إيجاباً على صورة المملكة العربية السعودية ومكانتها الاقتصادية، إضافة إلى المساهمة في رفع مستوى الناتج المحلي، تماشياً مع رؤية السعودية 2030.



رسالتنا

الالتزام بتقديم منتجات غذائية لذيذة، ذات قيمة غذائية عالية، و متميزة الجودة تحقق الصحة والسعادة للمستهلكين.



قيمتنا



العناية

نحن ملتزمون بتقديم المنتجات الغذائية بأعلى مستويات الجودة. وانطلاقاً من التزامنا التام بالتميز طوال مراحل الإنتاج والعمليات، نحرص على تقديم رعاية كبيرة لضمان جودة منتجاتنا الغذائية وتمكين عملائنا من تحقيق تطلعاتهم.



المسؤولية

نتولى مسؤولية تحقيق الأثر البيئي والاجتماعي. نطبق في شركة "نادك" ممارسات مستدامة في جميع جوانب أعمالنا، بدءاً من سلسلة الإمداد وصولاً إلى التعبئة والتغليف، كما أننا جزء نشط من مجتمعنا، ونسعى جاهدين إلى إضافة مبادرات محلية ذات قيمة وتوفير فرص عمل عادلة ومستدامة.



الدافع

نلتزم بالتميز والابتكار الذي ينعكس في التحسين والتطوير المستمرين، ونحرص على توفير بيئة عمل ملهمة ومحفزة تعزز روح الفريق والإبداع. ونحرص على تعزيز ثقافة وضع الأفكار، والمشاركة والابتكار، وإتاحة الفرص لتعزيز المهارات الشخصية والمهنية لفريق عملنا، ما يمكن الجميع من الوصول إلى كامل إمكاناتهم.



التميز

نسعى دوماً إلى تحقيق أعلى مستويات الجودة والتميز في كل جانب من جوانب عملياتنا، بدءاً من اختيار المواد الخام وصولاً إلى توزيع المنتجات. كما أننا نستثمر في البحث والتطوير لمساعدتنا في تقديم منتجات فريدة ومبتكرة وجاذبة تتيح ميزة تنافسية تتجاوز توقعات عملائنا.



التعاون

نرحب بالتعاون الوثيق مع شركائنا وعملائنا ونعمل على تعزيزه لمساعدتنا في تعزيز الابتكار والاستدامة. ونمنح الأولوية للثقة والنزاهة والعلاقات القوية مع الموردين والشركاء، كما أننا نسعى إلى ترسيخ ثقافة الاحترام المتبادل والتبادل الفعال للأفكار. ونبحث عن طرق لدمج التعاون عبر سلسلة الإمداد باستخدام طرق تعمل على تحسين جميع جوانب عملياتنا - تعزيز مكانتنا بصفقتنا شركة منتجات غذائية مبتكرة ومسؤولة.



استراتيجيتنا المؤسسية – فجر جديد

في سياق التحديات السياسية والبيئية العالمية المستمرة، أصبحت سهولة توفير المنتجات الغذائية والسلع الأساسية الأخرى للمستهلكين تمثل تحدياً رئيسياً في منطقتنا. ولغايات التصدي لهذا التحدي، أطلقت المملكة العربية السعودية استراتيجية وطنية للزراعة في إطار رؤية السعودية 2030. وتعمل نادك على دعم هذه الاستراتيجية الوطنية من خلال المساهمة في الأمن الاقتصادي والاجتماعي والغذائي للمملكة، بالإضافة إلى التطوير المستمر لقطاع الزراعة المتجددة. وفي عام 2023، أطلقت نادك مبادرة فجر جديد – النمو والصحة والاستدامة، وهي استراتيجية مؤسسية خمسية تركز على زيادة مساهماتها في تحقيق هذه الأهداف.

وتعمل استراتيجية فجر جديد على تحديد أسلوب عملنا وتحديث أهدافنا الإستراتيجية التنظيمية التي تركز على تسريع عملية تحولنا إلى شركة غذائية متكاملة. وتعد هذه الاستراتيجية بمثابة خريطة طريق لتوسع شركة نادك في القطاعات الواعدة، والدخول إلى أسواق جديدة، وتنويع المنتجات بطرق تتبنى التقنيات الجديدة، وتعزز الابتكار، وتتوقع نجاح الاحتياجات المتطورة للعملاء والمساهمين والمستثمرين وتتجاوزها. وتهدف شركة نادك من خلال تنفيذ هذه الاستراتيجية إلى تحقيق القيادة في مجال الأغذية والزراعة، ما يؤدي إلى تعزيز التنمية الاقتصادية في المملكة من خلال المساهمة في الناتج المحلي الإجمالي، وإتاحة فرص العمل، وتحقيق عوائد مناسبة، وضمان النمو المستدام. تركز استراتيجية فجر جديد على توسيع نطاق شركة نادك استناداً إلى ست ركائز للتوسع، وهي التوسع الزراعي والقطاعي والجغرافي بالإضافة إلى التوسع في الإنتاج ونطاق التوزيع والتمويل.

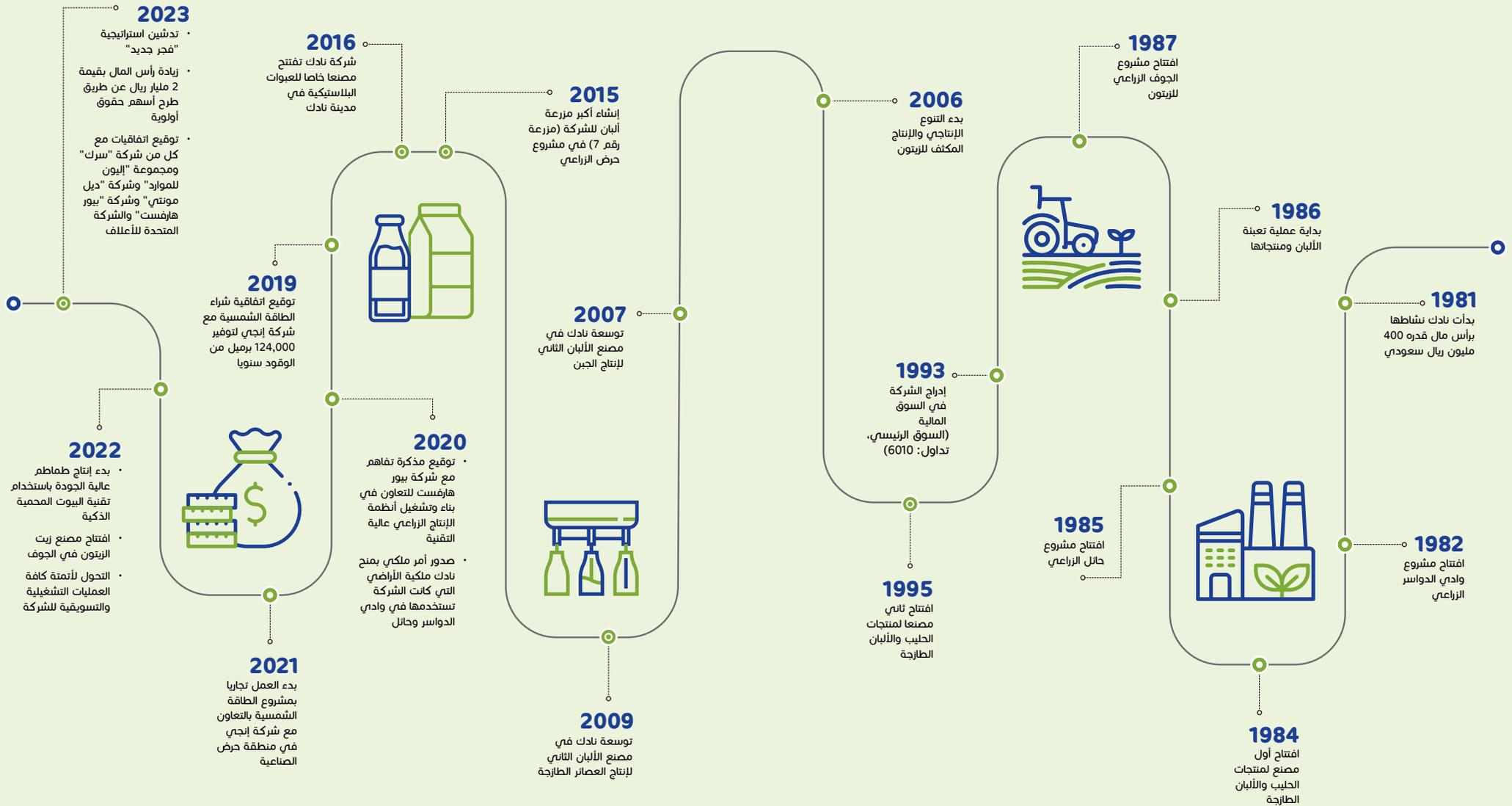
يرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2023 لمعرفة المزيد من المعلومات حول استراتيجية فجر جديد.

استراتيجية نادك الجديدة

تركز استراتيجية الفجر الجديدة على توسع "نادك" من خلال ستة ركائز للتوسع، وهي: الزراعية والقطاعية والجغرافية إلى جانب التوسع في الإنتاج وفي نطاق التوزيع وفي التمويل.



رحلة شركة نادك



نادك بالأرقام

حققت شركة نادك مراحل إنجاز رئيسية بارزة في رحلتها لتحقيق أهداف الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لعام 2023 من خلال مبادرات الاستدامة الدؤوبة. ويقدم الجدول الزمني المرفق لمحة عامة عن الجهود المبذولة في هذا العام.



القطاعات السوقية التي نعمل فيها



المنتجات الغذائية

تنتج شركة نادك مجموعة متنوعة من المنتجات الغذائية في مزارعها باستخدام أنظمة الري الحديثة والأسمدة العضوية. وتُعالج المنتجات الغذائية باستخدام مكونات عالية الجودة وتقنيات مبتكرة لتلبية معايير السوق وتفضيلات العملاء. وتشمل المنتجات الغذائية التي تنتجها "نادك" الزيتون والمنتجات الزراعية ومنتجات العجول واللحوم الحمراء.

- تمثل المنتجات الزراعية %3.66 من إيرادات الشركة
- تمثل منتجات الزيتون %2.15 من إيرادات الشركة
- تنتج الشركة 5 أنواع من زيت الزيتون العضوي
- تنتج الشركة 21 نوعاً من منتجات المحاصيل الزراعية
- تنتج الشركة 29 نوعاً من منتجات العجول واللحوم الحمراء

2023	2022	2021	الإيرادات من المنتجات الغذائية (مليون ريال سعودي)
68.6	60.4	55.9	منتجات الزيتون
116.9	56.7	50.3	المنتجات الزراعية
83.6	94.5	134.3	منتجات العجول واللحوم الحمراء



العصائر

تنتج شركة نادك العصير الطازج والطبيعي والمعالج باستخدام التقنيات الحديثة بنكهات متنوعة. وتحتوي منتجات العصائر في شركة نادك على مضادات الأكسدة والفيتامينات لتعزيز صحة المستهلك. وينتج قسم العصائر نوعين من المنتجات: العصائر الطازجة والنكتار.

- تمثل منتجات العصائر %7.35 من إيرادات الشركة
- ثمة 36 نوعاً من العصائر الطازجة والنكتار

2023	2022	2021	الإيرادات من العصائر (مليون ريال سعودي)
234.9	237.2	238.4	منتجات العصائر الطازجة



الألبان

ينتج قطاع الألبان ثلاثة أنواع من المنتجات: منتجات الألبان الطازجة، ومنتجات الألبان طويلة الأمد، ومنتجات الأجبان والزبدة.

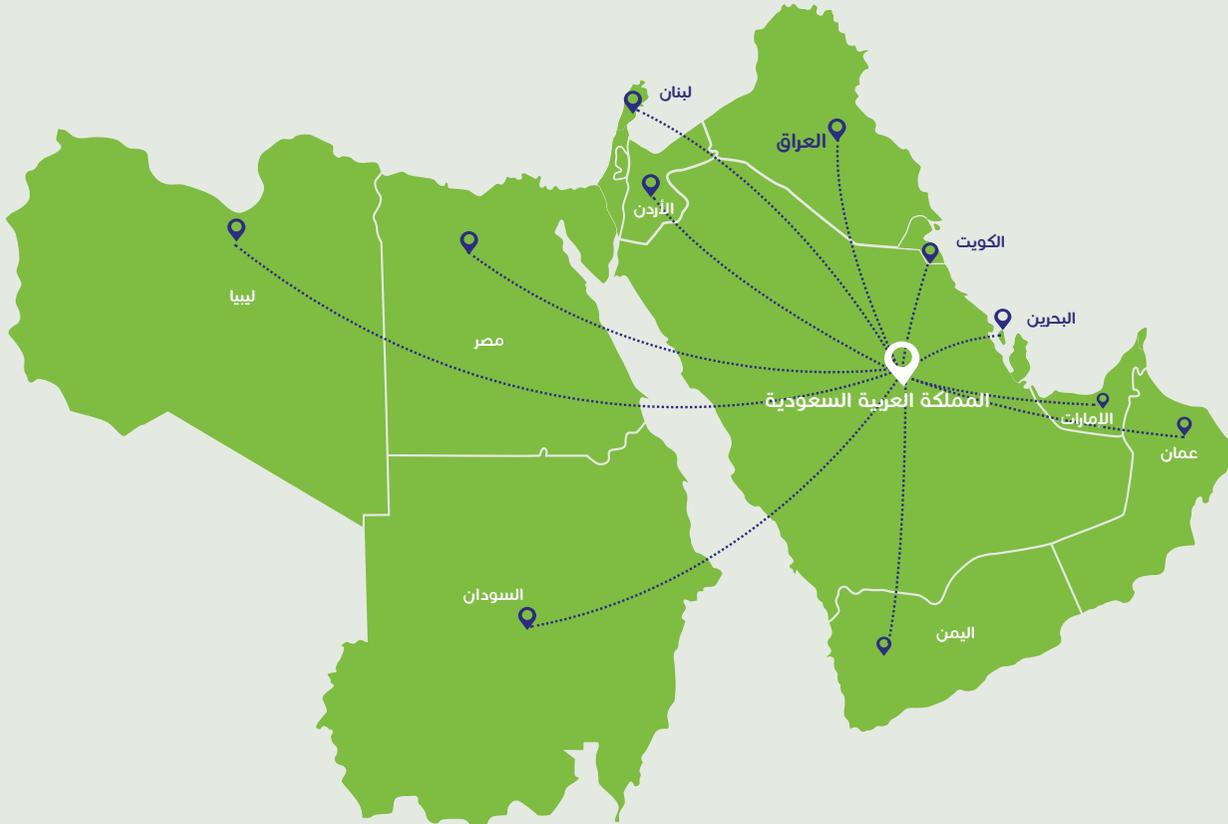
- تمثل منتجات الألبان ومشتقاتها %45.16 من إيرادات الشركة
- تمثل منتجات الألبان طويلة الأمد %26.02 من إيرادات الشركة
- تمثل منتجات الأجبان والزبدة %11.06 من إيرادات الشركة
- 28 نوعاً من منتجات الألبان ومشتقاتها
- 16 نوعاً من منتجات الألبان كاملة/ قليلة الدسم
- 8 أنواع من منتجات الزبادي كاملة الدسم / قليلة الدسم / الخالية من الدسم
- 7 أنواع من منتجات الزبادي اليونانية
- 25 نوعاً من الأجبان المطبوخة
- 23 نوعاً من المنتجات القابلة للدهن والكريمة
- 7 أنواع من المنتجات الغنية بالبروتين

2023	2022	2021	الإيرادات من الألبان (مليون ريال سعودي)
1,506.1	1,246.0	1,072.3	منتجات الألبان الطازجة ومشتقاتها
833.2	622.6	450.8	منتجات الألبان طويلة الأمد
353.6	376.8	270.3	منتجات الأجبان والزبدة

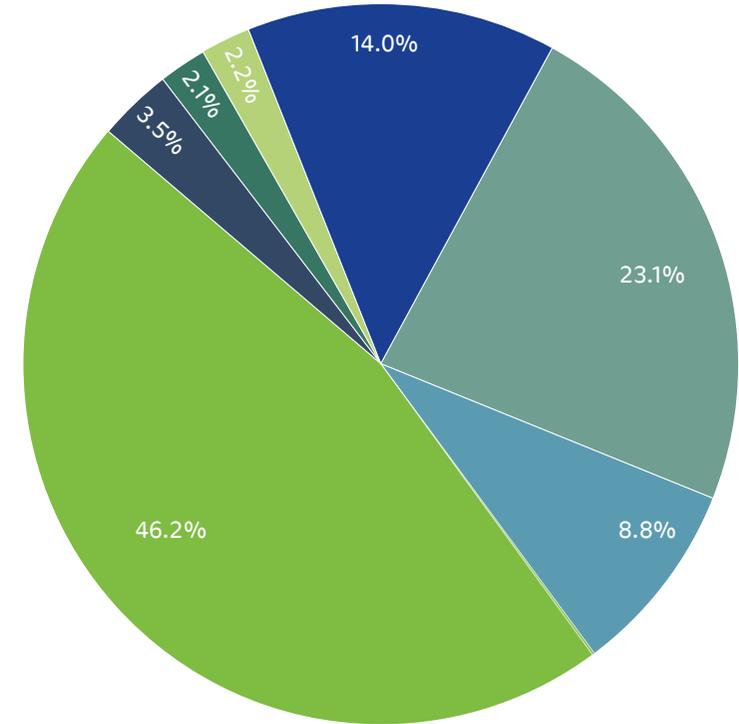
المنشآت والمواقع

تمتلك نادك فرعين خارج المملكة: في دبي، الإمارات العربية المتحدة، وفي مملكة البحرين. ونعمل على تسويق منتجاتنا وبيعها من خلال وكيل في مدينة الشارقة في دولة الإمارات العربية المتحدة ووكيل في دولة الكويت. وتبيع نادك أيضًا منتجاتها من خلال موزعين في دول أخرى بما في ذلك الأردن ولبنان وليبيا واليمن. ويتم توزيع منتجات شركة نادك أيضًا في فلسطين، والعراق، وموريتانيا، والصومال، وجزر المالديف، وسيشيل، والولايات المتحدة الأمريكية.

وتمتلك شركة "نادك" أربعة مشاريع زراعية في المملكة العربية السعودية تقع في وادي الدواسر، وحرص، وحائل، والجوف.



توزيع المنتجات في عام 2023 (مليون ريال سعودي)



- 1 منتجات الألبان الطازجة ومشتقاتها
- 2 منتجات العصائر الطازجة
- 3 منتجات الألبان طويلة الأمد
- 4 منتجات الألبان والزبدة
- 5 منتجات الزيتون
- 6 المنتجات الزراعية
- 7 منتجات العجول واللحوم الحمراء

الأداء المالي

2023	2022	2021	الأداء الاقتصادي (المليون ريال سعودي)
3,196.9	2,694.2	2,272.3	إجمالي الإيرادات
2,829.3	2,399.6	2,040.5	الإيرادات المتحققة من المنشآت في المملكة
367.6	294.5	231.7	الإيرادات المتحققة من المنشآت في الدول الأخرى
2,852.4	2,547.2	2,438.4	تكاليف التشغيل
502.3	462.4	434.9	أجور الموظفين والمزايا المقدمة لهم
0.2	0.2	0.3	المدفوعات المستحقة لمقدمي رأس المال
344.4	303.3	218.9	المدفوعات المقدمة إلى الحكومة

ملاحظات:
*أعيد تصنيف بعض المبالغ من السنوات السابقة لتتوافق مع العرض في السنة الحالية.

في عام 2023، حافظت نادك على مسار تصاعدي قوي للأرباح مع زيادة بنسبة 19% في إجمالي الإيرادات التي حققت نموًا بنسبة 106% في أرباح القطاع الزراعي، في حين ساهمت منتجات الألبان بنسبة 45% في إجمالي الإيرادات. ويمكن أن تعزى هذه الزيادة في الإيرادات إلى عوامل عديدة، بما في ذلك نجاح الاستراتيجية التوسعية لشركة نادك فيما يتعلق بتوفير المواد الغذائية ومنتجات الألبان، والتركيز المستمر على الابتكار، والالتزام بالتحسين المستمر. ويعكس النمو الثابت في إيراداتنا أيضًا قدرة الشركة على التكيف مع تحديات السوق مع الحفاظ على مجموعة منتجات متوازنة تستمر في تلبية احتياجات العملاء وتوقعاتهم و/ أو تجاوزها.



حافظت نادك على مسار تصاعدي قوي للأرباح مع زيادة بنسبة 19% في إجمالي الإيرادات التي حققت نموًا بنسبة 106% في أرباح القطاع الزراعي.



الشهادة السعودية للممارسات الزراعية
الجيدة (الألبان)

الشهادة السعودية للممارسات الزراعية
الجيدة (القمح والتمور)



شهادة "صنع في السعودية"



شهادة عضوي سعودي

إخلاء المسؤولية

"يقصد للعلامات التجارية أو الشعارات أو المعلومات المملوكة لأطراف ثالثة الواردة في التقرير الإشارة لغراض معلوماتية فقط ولا تعني المصادقة أو الملكية أو الانتماء. تحترم شركة نادك حقوق الملكية الفكرية للأخرين وتتوقع الشهيء نفسه من أصحاب المصلحة".



النسخة 5.1 من شهادة أنظمة إدارة سلامة
الأغذية "FSSC 22000"



الشهادة العالمية للممارسات
الزراعية الجيدة



شهادة حلال



ساسو - علامة الجودة



شهادة المعهد الأمريكي للعالمي للخبز
(2017 - 2018)



شهادة سيريس

الجمعيات والعضويات والجوائز



شهادة المعيار الدولي آيزو (9001)
أنظمة إدارة الجودة

شهادة المعيار الدولي آيزو (22000)
نظام إدارة سلامة الأغذية

شهادة المعيار الدولي آيزو (17025)
نظام إدارة اعتماد المختبرات

شهادة المعيار الدولي آيزو (27001)
نظام إدارة أمن المعلومات





منهجيتنا لتحقيق الاستدامة

16
17
18

المواءمة مع رؤية السعودية 2030
إشراك أصحاب المصلحة
استراتيجية الاستدامة

المواءمة مع رؤية السعودية 2030

تدرك شركة نادك أن عملياتها وأنشطتها ذات أثر مباشر على صحة الإنسان والبيئة. مسترشدين برسالتنا ورؤيتنا وقيمنا، نلتزم بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التي تضمن مستقبلاً إيجابياً ومستداماً لعملائنا وموَّدينا وشركائنا وموظفينا والمجتمعات المحلية التي نخدمها. وتهدف نادك، مدفوعة باستراتيجية "فجر جديد"، إلى قيادة قطاع الأغذية في المملكة نحو تحقيق قدر أكبر من الأمن الغذائي. وبالمواءمة مع رؤية السعودية 2030، نلتزم بالمساهمة في تحقيق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية والبيئية للاستدامة في المملكة.

مساهمات شركة "نادك"	جانب رؤية السعودية 2030
	مجتمع حيوي
توفير منتجات غذائية ذات قيمة عالية الجودة. دعم المبادرات الصحية في المجتمع.	تحسين جودة الحياة
تطبيق تقنيات توفير المياه وأساليب الري الفعالة. دمج مصادر الطاقة المتجددة مثل الطاقة الشمسية.	تحقيق الاستدامة البيئية
المشاركة في الفعاليات المجتمعية والأنشطة الثقافية.	تعزيز الثقافة والترفيه
	اقتصاد مزدهر
الاستثمار في القطاعات الزراعية والغذائية لتقليل الاعتماد على النفط.	تنويع الاقتصاد
توفير فرص عمل في مجالات الزراعة والتصنيع والتوزيع.	زيادة معدلات التوظيف
توسيع العمليات والاستثمارات في القطاع الخاص.	تعزيز دور القطاع الخاص
التعاون مع المزارعين المحليين وتزويدهم بالموارد وأساليب الزراعة الحديثة.	دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة
استخدام أساليب الزراعة الحديثة والممارسات المستدامة لتعزيز الإنتاجية الزراعية.	تعزيز التنمية الصناعية
	وطن طموح
المشاركة في المبادرات التي تعزز الهوية الوطنية والتراث الثقافي.	تعزيز القيم الإسلامية والهوية الوطنية
الالتزام باللوائح، والمساهمة في السياسات الزراعية الوطنية.	تحسين فاعلية الحكومة
المحافظة على معايير عالية للحوكمة المؤسسية والشفافية في العمليات التجارية.	تعزيز الشفافية والمساءلة
المشاركة في أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات التي تركز على الصحة والتعليم والرفاه المجتمعي.	تعزيز المسؤولية الاجتماعية
التوسع في الأسواق الإقليمية والدولية للترويج للمنتجات السعودية على مستوى العالم.	تعزيز الشراكات الدولية



إشراك أصحاب المصلحة

تعرف الشركة أصحاب المصلحة على أنهم أفراد أو جهات من شأنها إحداث أكبر أثر محتمل على عملياتنا وإجراءات تحقيق القيمة لدينا، فضلاً عن أولئك الأكثر تأثراً جوهرياً بأنشطتنا. وتعد هذه المجموعة من أصحاب المصلحة واسعة النطاق، بما في ذلك (على سبيل المثال لا الحصر) عملائنا وموظفينا والهيئات المحلية والمؤسسات المرتبطة بعملياتنا المتعلقة بالأغذية، والمجتمعات التي نخدمها والمستهلكين النهائيين.

تتبع في نادك نهجاً صارماً للإشراك أصحاب المصلحة هؤلاء لضمان مراعاة مصالحهم واحتياجاتهم بشكل فعال في التوجه الاستراتيجي واليومي للعمليات والأنشطة التي ننفذها. وإنا نمنح الأولوية للتواصل الشفاف والمفتوح في الوقت المناسب مع أصحاب المصلحة لدينا، وتعزيز المشاركة من خلال مجموعة متنوعة من القنوات، بما في ذلك المشاركة المنتظمة في المؤتمرات والاجتماعات المحلية والدولية، والتقارير الدورية، ومنصات وسائل التواصل الاجتماعي، والنشرات الإخبارية، وتجمعات أعضاء مجلس الإدارة. ويمكننا من خلال هذه القنوات تشجيع التواصل المتبادل مع أصحاب المصلحة بشكل فعال، ودعوتهم إلى تقديم الآراء والمقترحات في أي وقت.

تشمل أنشطة التواصل الأخرى مع أصحاب المصلحة في عام 2023 ما يلي:

- التعريف بمشكلات الاستدامة في نادك وأثارها الجوهرية وأهدافها.
- الإبلاغ بشفافية عن التقدم المحرز في جميع أقسام شركة "نادك".
- توسيع نطاق قنوات التواصل المفتوح للسماح لأصحاب المصلحة برؤية أكثر عمقاً بشأن أنشطة نادك ونهجها.
- تحديد الفرص المحتملة لتحسين المنتجات والخدمات من خلال إجراء البحوث والتحليلات على المستهلكين.

مواصلة تحسين تجربة أصحاب المصلحة

أجرت نادك في عام 2023 تقييماً لسرعة خدمة المنافسين لمقارنة أدائها في السوق المستهدف معيارياً. الأمر الذي أدى إلى حدوث العديد من التحسينات الإجرائية لضمان أن تكون شركة نادك الأسرع في الإجراءات المتبعة في معالجة المشكلات مع مدة زمنية مستهدفة لحل المشكلات خلال يومي عمل كحد أعلى. في إطار عملية التقييم، أجرينا تحليلاً للمخاوف المشتركة التي أثارها المستهلكون وأصحاب المصلحة الآخرون. وبناء على فهمنا لتفضيلات أصحاب المصلحة ونهج التعلم التكراري، شرعنا في إعداد المواد والمحتوى التعليمي لمساعدتنا في تعزيز تجارب أصحاب المصلحة.



استراتيجية الاستدامة

تعمل شركة "نادك" حاليًا على إعداد استراتيجية استدامة تدعم تنفيذ استراتيجية الشركة وتعظيم القيمة المتحققة لجميع أصحاب المصلحة من خلال عملياتنا، مع منح الأولوية لصحة الأفراد والبيئة. وستوفر استراتيجية الاستدامة، التي ستُنقذ ضمن إطار الاستراتيجية المؤسسية "فجر جديد"، إطارًا لتفعيل استثمارنا الطموح في الاستدامة وتضمين الممارسات المستدامة في جميع أنحاء الشركة وعبر سلسلة الإمداد فيها، بالإضافة إلى تحديد مستهدفات الأداء وقياس التقدم المحرز نحو تحقيقها.

الرقابة على الاستدامة

يقدم رئيس الإستراتيجية في شركة نادك تقاريره مباشرة إلى مجلس الإدارة من خلال اللجنة التنفيذية، ويعمل على إدارة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة ومراقبتها على مستوى الإدارة العليا. بالإضافة إلى ذلك، يتم تفويض المسؤولية عن إدارة الأثر المترتبة على الاقتصاد والبيئة والأفراد من خلال مستوى نظام الهيئات. يتضمن النظام تفويض الجهات المؤسسية والتشغيلية، كما يحدد الجهات المطلوبة لحوكمة عمليات الشركة والحفاظ عليها على المستويين الاستراتيجي والتشغيلي.



تعمل شركة "نادك" حاليًا على إعداد استراتيجية استدامة تدعم تنفيذ استراتيجية الشركة وتعظيم القيمة المتحققة لجميع أصحاب المصلحة من خلال عملياتنا، مع منح الأولوية لصحة الأفراد والبيئة.



المسؤولية البيئية

الإدارة البيئية	20
التصدّي لآثار التغير المناخي	20
الحفاظ على المياه	21
إدارة النفايات	22
تعزيز التنوع الحيوي	22

إخلاء المسؤولية

“تعتمد المبادرات البيئية الموضحة في هذا التقرير على التقييمات الحالية والمعلومات المتاحة. قد تختلف النتائج والآثار بناء على عوامل عديدة، بما في ذلك التغيرات التشغيلية والظروف الخارجية. لا تضمن شركة نادك تحقيق نتائج محددة من هذه المبادرات أو الخطط المستقبلية الواردة في التقرير”



تعتبر الزراعة والإنتاج الغذائي من أوائل المجالات التي تتأثر تأثيرًا مباشرًا من التغير المناخي. وتؤثر زيادة وتيرة الظروف الجوية القاسية، بما في ذلك الفيضانات والجفاف، بشكل مباشر على قدرتنا على إنتاج المحاصيل والأغذية. ويعتمد الإنتاج الغذائي الناجح على الموارد الطبيعية والطاقة وصحة التربة وجودة المياه وتوفيرها والتنوع الحيوي. وتؤثر هذه العوامل مجتمعة بشكل مباشر على الأمن والاستقلال الغذائي للمملكة. ونتيجة لذلك، تُدرك نادك الحاجة الملحة إلى الاستثمار بشكل استباقي في مشاريع التخفيف من حدة آثار التغير المناخي والتكيف معه، بما في ذلك الاستثمارات في الطاقة المتجددة، والحياد الكربوني، والتعاون مع الموردين المهتمين بالمناخ.

الإدارة البيئية

اعتمدت شركة نادك نظام الإدارة البيئية (الأيزو 14001) باعتباره الأساس لإدارة الأداء البيئي فيها. وتعمل الشركة كذلك على إعداد مجموعة من سياسات الإدارة البيئية، بما يشمل سياسة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المصممة لجعل الحوكمة والإدارة البيئية متوافقة مع أفضل الممارسات العالمية. تماشيًا مع النظام الزراعي الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم (م/64) بتاريخ 2021/03/23، تدعم شركة نادك بشكل فعال الجهود المبذولة لمكافحة الأوبئة الزراعية والحيوانية، وتنفيذ الإجراءات اللازمة للحد من انتشارها، وتلتزم بالواجبات التي تشرف عليها وزارة البيئة والمياه والزراعة لضمان الالتزام بالأنظمة الوطنية في هذا المجال.

التصدي لآثار التغير المناخي

بصفتها شركة زراعية، تدرك نادك أن عملياتها عرضة بشكل خاص للتحديات والمخاطر المرتبطة بزيادة التغير المناخي بصورة أكبر، بما يشمل التصحر والإجهاد المائي. وللتصدي لهذه المخاوف وغيرها من المخاوف البيئية ذات الصلة بالمناخ، بما في ذلك الأهداف الوطنية للحياد الصفري، نفذت نادك العديد من المبادرات المهمة المتعلقة بالتغير المناخي في عام 2023.

تماشيًا مع إرشادات الإفصاح عن البيئة والمجتمع والحوكمة الصادرة عن تداول السعودية، وقد طبقت معايير وممارسات صارمة تهدف إلى تقليل كثافة الكربون في منتجاتها. تمتد استراتيجياتنا عبر سلسلة التوريد لدينا وحتى استخدام منتجاتنا وخدماتنا النهائية، مع التركيز على تقليل البصمة الكربونية الكلية. نحن نراقب ونبذل بشكل دقيق عن استهلاكنا الكلي للكربون وكثافة الكربون في أصولنا العقارية. بالإضافة إلى ذلك، تقف نادك في طليعة تبني التقنيات المتقدمة التي تهدف إلى إنتاج طاقة هيدروكربونية أكثر نظافة. يشمل ذلك استثمارات كبيرة في تقنيات احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه، مع ضمان الالتزام باللوائح التنفيذية لجودة الهواء.

ونجحت الشركة في إبرام اتفاقية شراء الطاقة الشمسية مع شركة فرنسية لتطوير الطاقة "إنجي". وينتج المشروع، الذي يقع في مدينة نادك بمنطقة حرض بالمنطقة الشرقية للمملكة، 30 ميغاواط، وتعتبر هذه المبادرة خطوة مهمة نحو الوصول إلى الطاقة المستدامة. ومن المتوقع أن يعمل هذا المشروع على تخفيض استهلاك الوقود في شركة نادك بمقدار 124,000 برميل سنويًا، وتخفيض الانبعاثات بمقدار 53 مليون كجم سنويًا.

• توقيع العديد من الاتفاقيات ذات الصلة بالبرامج والمبادرات التي تحقق نتائج إيجابية في التصدي للتغير المناخي، بما في ذلك الشراكة مع شركة "بيور هارفست للمزارع الذكية" لإنشاء نظام غذائي يستخدم الموارد بكفاءة ويقلل الانبعاثات.

- الاستمرار في استخدام تقنيات التبريد المبتكرة في مزارع الألبان في الشركة لتقليل كمية الكهرباء اللازمة للتبريد.
- التعاون مع موردينا من خلال تبادل المعرفة وأفضل الممارسات، وذلك بسبب إدراك الدور المهم الذي تؤديه سلسلة القيمة في الحلول الرئيسية.

شهدت ممارسات إدارة الطاقة لدينا تحسينات في الكفاءة على مدى السنوات الثلاث الماضية، إذ ارتفع استهلاك الكهرباء من 98,120,322 كيلو واط / ساعة في عام 2021 إلى 106,123,119 كيلو واط / ساعة في عام 2023، ما يمثل زيادة بنسبة 7.42% من عام 2021 إلى 2022 وزيادة أخرى بنسبة 0.68% من عام 2022 إلى 2023. وعلى الرغم من هذا الارتفاع في الاستهلاك المطلق، فقد تحسنت كثافة الكهرباء، أو الاستهلاك نسبة إلى الإيرادات، بشكل ملحوظ. ولقد انخفضت كثافة الكهرباء من 43,180 كيلو واط / ساعة لكل مليون ريال سعودي في عام 2021 إلى 39,125 كيلو واط / ساعة لكل مليون ريال سعودي في عام 2022 بانخفاض بلغ 9.38%. ثم انخفضت انخفاضًا كبيرًا في عام 2023 لتصل إلى 33,192 كيلو واط / ساعة لكل مليون ريال سعودي بنسبة بلغت 15.18%. ويشير ذلك إلى التحسينات الكبيرة في كفاءة الطاقة مقارنة بنمو إيراداتنا.

إدارة استهلاك الطاقة	الوحدة	2021	2022	2023
استهلاك الكهرباء	كيلو واط في الساعة	98,120,322	105,402,493	106,123,119
استهلاك المركبات للديزل	لترات	16,725,252	18,068,774	19,304,005
استهلاك المركبات للبنزين	لترات	1,669,490	1,814,655	2,126,089
معدل كثافة الطاقة	كيلو واط في الساعة / مليون ريال سعودي	43,180	39,125	33,192

الانبعاثات (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	2021	2022	2023
غازات التبريد (R22)	1	1	0
غازات التبريد (R410A)	0	0	0

الحفاظ على المياه

تعتمد أعمالنا على استخدام المياه لزراعة المحاصيل وإنتاج المواد الغذائية، ونظرًا لوجود مخاوف بشأن توافر وجودة المياه العذبة وإمكانية الوصول إليها بشكل منصف، تصب شركة نادك تركيزها على ممارسات إدارة المياه المستدامة وجهود المحافظة عليها، مع اتخاذ تدابير استباقية لتخفيف المخاطر المُحددة. وفي عام 2023، اشتملت هذه الجهود على إضفاء الطابع الرسمي على نهجنا المتبع في إدارة مخاطر المياه وضمان استهلاك المسؤول من خلال وضع سياسة إدارة المياه، ونفذنا العديد من المشاريع والمبادرات الرامية إلى إدارة المياه العادمة وتقليل استهلاك المياه.

- أقمنا شراكة مع شركة "بيور هارفست للمزارع الذكية" لتطبيق أنظمة الزراعة المبتكرة التي تؤدي إلى تقليل استهلاك المياه لكل كيلوجرام من الإنتاج.
- توقيع مذكرة تفاهم مع جمعية منتجي الزيتون بالجوف للتشجيع على تطبيق أفضل الممارسات في الري والأنشطة الأخرى.
- إجراء دراسة بشأن استصلاح المياه ضمن إطار عملياتنا التشغيلية، والاستفادة من المرثيات المستخلصة من تلك الدراسة لتعزيز كفاءة استهلاك المياه لدينا.
- التحضير لتنفيذ مشروع معالجة المياه العادمة في عام 2024.

أظهرنا أداءً ثابتًا ومتمسكًا في ممارساتنا في إدارة المياه على مدار العامين الماضيين؛ إذ سجلت كمية كل من المياه المسحوبة والمستهلكة 2,255,760 مترًا مكعبًا في عام 2022. أما في عام 2023 فقد شهدت هذه الأرقام زيادة طفيفة لتصل إلى 2,293,200 متر مكعب. وبالرغم من زيادة الاستهلاك، إلا أن معدل كثافة المياه، المُعرّف على أنه معدل استهلاك المياه إلى الإيرادات المتحققة، شهد انخفاضًا بنسبة 14.34%، إذ تراجع من 837 مترًا مكعبًا لكل مليون ريال سعودي في عام 2022 إلى 717 مترًا مكعبًا لكل مليون ريال سعودي في 2023.

إدارة استخدام المياه	الوحدة	2022	2023
إجمالي المياه المسحوبة	متر مكعب	2,255,760	2,293,200
إجمالي استهلاك المياه	متر مكعب	2,255,760	2,293,200
كثافة استهلاك المياه	متر مكعب لكل مليون ريال سعودي	837	717

بالرغم من زيادة الاستهلاك، فإن معدل كثافة المياه، المُعرّف على أنه معدل استهلاك المياه إلى الإيرادات المتحققة، شهد انخفاضًا بنسبة 14.34%، إذ تراجع من 837 مترًا مكعبًا لكل مليون ريال سعودي في عام 2022 إلى 717 مترًا مكعبًا لكل مليون ريال سعودي في 2023.



إدارة النفايات

يعد تحسين كفاءة استخدام الموارد والحد من النفايات عناصر أساسية لنهجنا المتبع في ضمان استدامة المنتجات. ومن خلال مبادراتنا لإدارة النفايات، نسعى إلى تحقيق القيمة من خلال تحويل النفايات إلى موارد قابلة للاستخدام بدلاً من التخلص منها. وتحقيقاً لتلك الغاية، شرعنا بتنفيذ العديد من مبادرات النفايات في عام 2023، بما في ذلك إطلاق برنامج التخلص من النفايات ورحلة القضاء على النفايات لدينا. وفي إطار تنفيذ برنامج التخلص من النفايات، تطبق نادك برامج الأتمتة والرقمنة لديها على أنشطة الحد من النفايات في عملياتنا التشغيلية، إلى جانب تنفيذ المبادرات الأخرى المرتبطة بالنفايات مثل العبوات القابلة للتسميد والوقود الحيوي وإعادة استخدام النفايات الغذائية ومعالجة المياه العادمة. وكذلك عقدنا العديد من الاتفاقيات في عام 2023 ذات الصلة بالبرامج والمبادرات التي تهدف إلى الحد من النفايات غير الضرورية، وتشمل هذه الاتفاقيات إقامة شراكة مع الشركة السعودية للاستثمارية لإعادة التدوير بهدف إعادة تدوير النفايات العضوية.

تعزيز التنوع الحيوي

في ضوء المواءمة مع رؤية السعودية 2030، تعمل نادك حالياً على إعداد خطة شاملة لتجديد موارد الأراضي بهدف توجيه جهود التجديد المنظم للأراضي المتدهورة. وفي هذا السياق، تؤدي مبادرات زراعة الأشجار الرامية إلى تعزيز التنوع الحيوي والحفاظ على التوازن البيئي دوراً رئيسياً في تلك الخطة.



بدأنا بتنفيذ العديد من مبادرات النفايات في عام 2023، بما في ذلك إطلاق برنامج التخلص من النفايات ورحلة القضاء على النفايات لدينا.



الأثر الاجتماعي

24	رضا العملاء
25	الاستثمار في رأس المال البشري
26	الموظفون الجدد والدوران الوظيفي
27	فرص التدريب والتطوير
28	التنوع والشمول
29	الأجور والمزايا

إخلاء المسؤولية

"تعتمد المبادرات الاجتماعية الموضحة في هذا التقرير على التقييمات الحالية والمعلومات المتاحة. قد تختلف النتائج والآثار بناء على عوامل عديدة، بما في ذلك التغييرات التشغيلية والظروف الخارجية. لا تضمن شركة نادك تحقيق نتائج محددة من هذه المبادرات أو الخطط المستقبلية الواردة في التقرير"

رضا العملاء

ينطوي عملاء نادك المستهلكين على النهائيين والموزعين، مثل هوريكا أو المتاجر الكبرى. وبغض النظر عن نوع العملاء، نمنح الأولوية القصوى إلى الشيء ذاته، وهو تلبية احتياجات عملائنا وتجاوز توقعاتهم من خلال تقديم المنتجات ذات الجودة العالية الممتثلة لأدق معايير الجودة وأكثرها صرامة. ويؤدي هذا التميز في الالتزام بمعايير جودة الأغذية إلى تحقيق قيمة إضافية تتمثل في تعزيز الكفاءة التشغيلية وتقليل الخسائر والنفايات وتمكين التحسين المستمر لعمليات الإنتاج.

نحن نولي الأهمية لرضا العملاء، لذا وضعنا إجراءات شاملة تضمن التطرق إلى الشكاوى المتعلقة بمنتجاتنا وإيجاد الحلول. يمكن للعملاء التواصل معنا عبر مواقع التواصل الاجتماعي أو موقعنا الإلكتروني عبر المكالمات الهاتفية للإبلاغ عن المشكلات مثل المنتجات الغذائية التالفة.

وضعنا عملية مكونة من خطوتين لمعالجة تلك الشكاوى والتعامل معها، وهما:

- مراجعة إدارة الجودة: عند تلقي الشكاوى، نقدم طلبنا إلى إدارة الجودة من أجل سحب عينة عشوائية من المنتج من السوق، إلى جانب سحب عينة من المنتج المُحدد الذي أبلغ عنه العميل، ثم تُفحص هذه العينات في مختبرنا لتحديد ما إذا كان الضرر قد حدث أثناء عملية الإنتاج أو بسبب طرق التخزين غير السليمة من جانب العميل.
- تعويض العملاء: سعياً منا لضمان رضا عملائنا، نتيح تعويضاً للعميل المتضرر من خلال تقديم مجموعة متنوعة من المنتجات البديلة، ونحرص على توصيل تلك المنتجات في غضون 48 ساعة لضمان حل الشكاوى على وجه السرعة.

رضا العملاء	الوحدة	2021	2022	2023
قياس مستوى الرضا	العدد	25%	26%	28%
عدد شكاوى العملاء الواردة عبر قنوات التواصل*	العدد	21,306	25,108	1,920
نسبة المشكلات المُعالجة المبلغ عنها عبر قنوات التواصل	النسبة المئوية	50%	60%	90%

ملاحظات:

* في عام 2023، بلغ إجمالي عدد المكالمات الهاتفية الواردة حوالي 31,000 مكالمة، منها 1,920 مكالمة للإبلاغ عن شكاوى. تشير الأرقام الموضحة في السنوات السابقة إلى إجمالي عدد المكالمات وليس عدد الشكاوى الواردة.

نحن على دراية في نادك بأن نجاح شركتنا يستند إلى نجاح الأفراد المعنيين لدينا، وعليه، تؤثر أنشطة الشركة تأثيراً مباشراً على حياة وسبل معيشة الأفراد المعنيين في سلسلة القيمة بأكملها. بدءاً من الموظفين والموردين وصولاً إلى المستهلكين النهائيين. ومن هذا المنطلق، نلتزم بغرس بيئة عمل وتطبيق ممارسات الأعمال التي تعزز أعلى معايير حقوق الإنسان وترحب بالمساهمات المتنوعة من كل فرد مرتبط بشركتنا.

حماية حقوق الإنسان

في المملكة العربية السعودية، تحرص نادك على إنفاذ سياسات حقوق الإنسان الخاصة بها من خلال مراعاة الأنظمة واللوائح المحلية والدولية وتحقيق الموازنة بينها وبين سياساتها ونهجها المتبع. في هذا الصدد، يعد الالتزام بحقوق الإنسان من الشواغل الهامة التي نراعيها في عملياتنا، لا سيما في قطاع حيوي مثل قطاع الأغذية ومنتجات الألبان.



في عام 2023، سجلت نادك نسبة 28% على مقياس مستوى الرضا، ما يدل على التحسن المستمر للعام الثالث على التوالي.

الاستثمار في رأس المال البشري

يعد موظفينا القوة الدافعة وراء نجاح شركة نادك، ونفخر بشدة بتوظيف أفضل المواهب المحترفة في المملكة، في سياق إيلاء الأولوية لرأس المال البشري، وبالمواءمة مع التزامنا بتحقيق أهداف رؤية السعودية 2030، يعد استقطاب المواهب واستبقائها وتوطينها من الركائز الأساسية في استراتيجية الشركة طويلة المدى.

لذا وضعت نادك مجموعة شاملة من السياسات التي توجه جميع أنشطة الموارد البشرية لدينا بما يتماشى مع قيمنا المؤسسية واستراتيجيتنا وأهدافنا، فتوفر هذه السياسات إطاراً لتعزيز بيئة العمل الإيجابية والمهنية وإدارة عملية التوظيف واستبقاء المواهب وتطوير الموظفين وتحقيق النجاح بشكل عام.

استقطاب قوى عاملة ماهرة واستبقائها

تسعى نادك إلى استقطاب أكثر الموظفين والموظفات مهارة وأفضلهم من حيث الإنجازات الأكاديمية والمعرفة الفنية. وإلى جانب جهودنا المبذولة لتوظيف أفضل الكفاءات، نقيم شراكات مع وكالات التوظيف الخارجية لتوسيع مجموعة المواهب لدينا. بالإضافة إلى ذلك، نضمن تمكين كل موظف في نادك من تشكيل مسيرته المهنية الناجحة من خلال التزامنا بالاستثمار في الموارد والأدوات والفرص التي يحتاجها الموظفون للتطور والازدهار.

التوطين

في إطار إسهاماتنا في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 المرتبطة بالتنمية الاقتصادية، تفتخر نادك بدعم جهود توظيف المواهب السعودية وتطويرها. وفي هذا السياق، منح الأولوية لتعيين المواطنين السعوديين المؤهلين في جميع المستويات الوظيفية في مؤسستنا حيثما أمكن ذلك. ونبذل جهداً لتوظيف المواهب السعودية الشابة، وتوفير فرص التعليم والتدريب وتقديم الموارد اللازمة لدعم تحقيق النجاح في نادك مستقبلاً.

في عام 2022، اشتملت القوى العاملة لدينا على 693 موظفاً سعودياً بدوام كامل، ما يمثل 15% من إجمالي القوى العاملة. وفي عام 2023، ازداد عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل ليصل إلى 764 موظفاً، ما يمثل 16.2% من إجمالي القوى العاملة، مع ارتفاع عدد الموظفات السعوديات ليصل إلى 97 موظفة و667 موظفاً سعودياً.

يعد موظفينا القوة الدافعة وراء نجاح شركة نادك، ونفخر بشدة بتوظيف أفضل المواهب المحترفة في المملكة.



2023	2022	توزيع القوى العاملة حسب الجنسية (عدد)
14	16	الموظفون السعوديون بدوام كامل في الإدارة العليا
3,943	4,341	عدد الموظفين من الجنسيات الأخرى
746	693	عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل



تعميم التغييرات

بالنسبة للتغييرات الأساسية مثل إعادة تصميم الهيكل التنظيمي، نحرص على توفير فترة إخطار مدتها 6 أشهر بحد أدنى؛ وذلك لإتاحة الوقت الكافي لأعمال التجهيز والتعديلات والتواصل مع الموظفين والممثلين وطلب المساعدة من المستشارين الخارجيين لتقديم دعمهم استناداً إلى طبيعة التغييرات الواردة.



تدل ممارسات التوظيف لدينا على التزامنا بالنمو والتنوع التنظيمي، ففي عام 2023، بلغ إجمالي عدد الموظفين الجدد 464 موظفًا، عدد الموظفين الجدد منهم وصل إلى 71 موظفة جديدة، بينما وصل عدد الموظفين الجدد من الذكور إلى 393 موظفًا.

الموظفون الجدد والدوران الوظيفي

إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا العمل في الشركة

المجموع



التفصيل حسب الجنس

الذكور



الإناث



التفصيل حسب الفئة العمرية



معدل الدوران الوظيفي

المجموع



إجمالي عدد الموظفين الجدد الملتحقين بالمؤسسة

المجموع



التفصيل حسب الجنس

الذكور



الإناث



التفصيل حسب الفئة العمرية



فرص التدريب والتطوير

يتضمن برنامج التدريب والتطوير الذي تقدمه شركة نادك فرضاً تدريبية في المهارات فرص تدريب المهارات والتطوير المهني للموظفين فقد صُممت برامج لبناء القدرات بما يحقق الأهداف الاستراتيجية في الشركة، وبما يسهم في ترسيخ ثقافة دينامية حيوية تشجع على تبادل المعرفة والابتكار مع زيادة مجموعة المواهب لدينا في الوقت ذاته لتلبية احتياجات الشركة الحالية والمستقبلية.

ولقد قدمنا في عام 2023 الدعم والتمكين لموظفينا عن طريق برامج ودورات في التطوير المهني، ومنها:

التدريب الإداري:

تطوير المهارات القيادية، والتفكير الاستراتيجي، والقدرات اللازمة لاتخاذ القرارات.



التدريب الفني:

تقديم التدريب الفني على المهارات المُحددة للوظيفة لضمان إطلاع الموظفين على أحدث الممارسات والتقنيات في القطاع.



التدريب على السلامة:

يركز هذا التدريب على أعلى معايير السلامة بالنظر إلى طبيعة أعمالنا.



التدريب عبر الإنترنت والتعليم الإلكتروني:

يُتيح مجموعة واسعة من الدورات عبر الإنترنت من خلال منصة لينكد إن للتعليم الإلكتروني، بما يشمل التطوير المهني، والمهارات الفنية، والمهارات الشخصية.



نظام إدارة التعلم:

إتاحة إمكانية الحصول على مواد تدريبية بسلسلة واستمرار.



برنامج التدريب العملي على مشاريع نادك:

عقد جلسات توعوية منتظمة حول المواضيع المرتبطة بمشاريع نادك، مثل مشاريع حرض والجوف وحائل.



مشروع (COOP):

سد الفجوة بين التعلم الأكاديمي والخبرة العملية على أرض الواقع.



أكاديمية اللغة الإنجليزية:

تقدم برامج تدريبية شاملة على اللغة الإنجليزية لتحسين مهارات اللغة لدى الموظفين، بما يشمل تعلم اللغة الإنجليزية لأغراض الأعمال ومهارات التواصل والكتابة الفنية.



استثمرت الشركة استثماراً كبيراً في تدريب القوى العاملة وتطويرها في عام 2023. بشكل عام، قدمنا للقوى العاملة لدينا 130,502.50 ساعة من التدريب. فقد تلقت الموظفين من الإناث 14.68 ساعة من التدريب في المتوسط على مدار العام، مقارنةً بـ 3.59 ساعة للموظفين من الذكور. وبذلك وصل متوسط عدد ساعات التدريب للموظف الواحد إلى 26.22 ساعة سنوياً.

إجمالي التدريب و التطوير بالساعات	2023
إجمالي عدد ساعات التدريب للموظفات	2,161
إجمالي عدد ساعات التدريب للموظفين	15,359
إجمالي عدد ساعات التدريب لجميع القوى العاملة	17,520
إجمالي عدد ساعات التدريب حسب نوع العمل	
الإدارة العليا	1,126
الإدارة المتوسطة	6,328
الموظفين غير الإداريين	10,066
متوسط ساعات التدريب حسب الجنس	
للموظفة الواحدة سنوياً	21.61
للموظف الواحد سنوياً	3.33
لكل موظف سنوياً	3.72
متوسط ساعات التدريب حسب نوع العمل	
للإدارة العليا سنوياً	24.49
للإدارة الوسطى سنوياً	22.60
للموظفين غير الإداريين سنوياً	2.29



التنوع والشمول

تبرز القوى العاملة في نادك تنوع العملاء التي تُقدم لهم الخدمات في شركتنا. وعلى هذا الأساس، نؤمن بتقدير مساهمات جميع موظفي الشركة والاحتفاء بها بغض النظر عن الجنس أو الجنسية أو الدين أو المستوى الاجتماعي-الاقتصادي أو الاحتياجات الخاصة. ونحن ملتزمون بحفظ حقوق وفرص جميع الموظفين في شركتنا، وتعزيز بيئة عمل خالية من حالات التحرش والتمييز، بما يتماشى مع مدونة قواعد السلوك المتعمدة في نادك وسياسة الموارد البشرية الداخلية لدينا وأنظمة العمل واللوائح التنظيمية ذات الصلة المعمول بها.

في عام 2023، نجحنا في مضاعفة عدد الموظفين على مستوى الشركة بأكملها؛ إذ ارتفع عدد الموظفين من 47 إلى 100 موظفة، كما ازداد عدد الموظفين في الإدارة الوسطى ازدياداً ملحوظاً من 8 موظفات إلى 17 موظفة خلال العام.

2023	2022	توزيع القوى العاملة (عدد)
4,707	5,034	إجمالي الموظفين بدوام كامل
100	47	الموظفات بدوام كامل
4,607	4,987	الموظفون بدوام كامل من الذكور
توزيع الموظفين حسب الفئة		
46	35	موظفو الإدارة العليا
44	34	الموظفون الذكور في الإدارة العليا
2	1	الموظفات في الإدارة العليا
280	244	موظفو الإدارة الوسطى
17	8	الموظفات في الإدارة الوسطى
263	236	الموظفون الذكور في الإدارة الوسطى
التوزيع حسب الفئة العمرية		
1,071	1,047	18-30
2,120	2,312	31-40
1,073	1,157	41-50
443	518	51+



في عام 2023، نجحنا في مضاعفة عدد الموظفين على مستوى الشركة بأكملها



الأجور والمزايا

تضمن نادك مواءمة ممارسات تحديد الأجور فيها مع مستويات وممارسات الأجور السائدة في القطاع على النحو المحدد في المقارنات المعيارية والتقييم السوقي الذي يُنفذ بانتظام. وإننا نتعهد بتقديم أجور تنافسية للموظفين على جميع المستويات في الشركة، ويستند نهجنا المتبع في تحديد الأجور إلى الأدوار والمستويات والمسؤوليات الفردية في الشركة. لذا تعتمد الأجور المُقدمة لجميع المدراء، بدءاً من المديرين المبتدئين وصولاً إلى التنفيذيين، على عناصر ثابتة وعناصر متغيرة بما يتناسب مع أدوارهم ومسؤولياتهم، بينما يحصل جميع الموظفين الآخرين على أجور ثابتة دون مكافآت أو معدلات إضافية. ولا تقدم نادك أي أجور عن الرواتب.

وإننا نقدم أيضاً مجموعة من المزايا للموظفين المؤهلين، بما يشمل:

- التأمين الصحي
- إجازة الأمومة و الأبوة
- بدلات التعليم
- بدلات التنقل
- ساعات عمل مرنة

• يقدم تطبيق "مزايا نادك" مجموعة واسعة من العروض والخصومات والكوبونات الحصرية لأكثر من 600 علامة تجارية في جميع أنحاء المملكة. ويمكن للموظفين أيضاً إضافة أفراد عائلاتهم أو زملائهم للاستفادة من هذه المزايا.

مراجعات الأداء

لمساعدة الموظفين على النمو والإزدهار و تخطيط مسارات مهنية مرضية في الشركة، تجري نادك مراجعات أداء منتظمة للموظفين في كل مستوى من مستويات الشركة. ويتلقى معظم موظفي الشركة، من المستوى المبتدئ إلى المستوى التنفيذي، مراجعة سنوية تمكنهم من تحديد أهداف التطور المهني والوظيفي للعام المقبل.

في عام 2023، شارك 91% من موظفي شركة نادك في مراجعة الأداء السنوية.



2023	2022	نسبة مراجعة أداء الموظفين (%)
91%	93%	إجمالي الموظفين
65%	77%	موظفي الإدارة العليا
76%	86%	موظفي الإدارة الوسطى

الذكور



الإناث



في عام 2023، عاد 100% من موظفي نادك إلى العمل بعد انقضاء إجازة الأمومة و الأبوة وبقوا على رأس عملهم خلال الأشهر الـ 12 التالية.



تحديد الأجور المعيشية

تعمل شركة نادك على إشراك استشاريين خارجيين لتحديد الأجر أو الدخل المعيشي في مواقع عملياتنا المهمة من خلال تحليل الممارسات في السوق وتوجهات الأجور.

تلتزم الشركة بضمان حصول الموظفين على أجر معيشي من خلال منح جميع موظفينا أجوراً عادلة ضمن المعايير السائدة في السوق. وفي عام 2023، كان التزامنا بمنح أجور عادلة واضحاً. ويحصل الموظفون من الذكور والإناث من المستويات المبتدئ على الحد الأدنى للأجور. وتبلغ النسبة الإجمالية لأجور الموظفين إلى الموظفين 2.65، ما يشير إلى الجهود التي نبذلها لسد الفجوة في الأجور بين الجنسين. بينما تبلغ هذه النسبة في الإدارة العليا 0.74، و1.01 في الإدارة الوسطى، ما يدل على وجود أجور أكثر توازناً في هذا المستوى.

أجور ومزايا الموظفين (نسبة)	2023
نسبة أجور الموظفين الذكور المبتدئين إلى الحد الأدنى للأجور	1
نسبة أجور الموظفين المبتدئين إلى الحد الأدنى للأجور	1
نسبة الراتب/ الأجر الأساسي للموظفين إلى الموظفين	2.65
نسبة الراتب/ الأجر الأساسي للموظفين في الإدارة العليا	0.74
نسبة الراتب/ الأجر الأساسي للموظفين إلى الموظفين في الإدارة الوسطى	1.01

آليات التظلم

تلتزم نادك بتوفير بيئة عمل تُعزز العدالة والإنصاف، حيث يُمنح كل موظف الحق في تقديم الشكاوى المتعلقة بالإجراءات أو السلوكيات أو القرارات الصادرة عن الشركة أو أي من موظفيها، دون التعرض للجزاء التأديبي أو الانتقام. ولتحقيق هذه الغاية، وضعت الشركة سياسة لإدارة التظلمات تهدف إلى معالجة المخاوف أو الشكاوى التي يقدمها الموظفون. يتم تقديم هذه الشكاوى بسرية تامة من خلال البريد الإلكتروني المخصص لهذه الغاية.

لجنة "دعم"

يقع على عاتق لجنة "دعم" مسؤولية مراجعة النزاعات والشكاوى الوظيفية. وتشمل اختصاصاتها البت في التظلمات المقدمة من الموظفين ضد العقوبات الصادرة بحقهم، والتظلمات المرفوعة بسبب تقييمات أدائهم، والشكاوى أو التظلمات المتعلقة بتحسين بيئة العمل. وتُنظر اللجنة في أي مشكلات تُحال إليها من جانب إدارة الشركة. ويمكن تقديم التظلمات أو الشكاوى عن طريق البريد الإلكتروني المخصص إليها من جانب إدارة الشركة. أو التواصل بشكل مباشر مع أي عضو في اللجنة. وعند تلقي الشكاوى، تعمل اللجنة على استكمال الإجراءات اللازمة وإخطار مقدم الطلب بقرارها عن طريق البريد الإلكتروني.

المبادرات المجتمعية

في إطار الاستراتيجية الاجتماعية التي وضعتها شركة نادك، نلتزم التزاماً كاملاً بتوفير تعليم بمستوى متميز وبسهل وصول الجميع إليه. فمن خلال بناء مدرستين ابتدائيتين - مدرسة مخصصة للبنين وأخرى مخصصة للإناث واتباع أفضل ممارسات البناء المُستدامة، فإننا نسعى جاهدين إلى ضمان حصول جميع الأطفال في مدينة حرض والمنطقة المحيطة بها على فرصة ترسيخ أساس تعليمي قوي، إذ أننا نستهدف ضمن هذه المدارس، التي تمولها شركة نادك بالكامل، تزويد الطلبة بالحصيلة المعرفية والمهارات اللازمة ليكونوا قادرين على تحقيق النجاح في البيئة المدرسية، بالإضافة إلى تصميم مناهج دراسية تناسب السياق المحلي وتمحور عناصرها حول التعليم الزراعي والإشراف البيئي.

نتطلع إلى تعزيز المشاركة المجتمعية ورفع معدلات الإلمام بالقراءة والكتابة. وعن طريق تهيئة بيئة تعليمية آمنة وداعمة، لاسيما للبنين والإناث الذين قد يواجهون صعوبة في الالتحاق بالتعليم أو الحصول عليه، سنُسهم هذه المدارس في تمكين الجيل القادم وزيادة التماسك الاجتماعي. وللتأكد من تحقيق المدارس لأهدافها التعليمية المنشودة وإسهامها الإيجابي في تعزيز المجتمع، سنستخدم مجموعة من المقاييس المختلفة لمراقبة التقدم المُحرز عن كُتب، بما في ذلك معدلات الالتحاق بالمدارس والأداء الأكاديمي والملاحظات والانطباعات التي يُقدّمها أفراد المجتمع.

بالإضافة إلى ما سبق، قد أبرمت شركة نادك مذكرة تفاهم مع بنك الطعام السعودي (إطعام)، والتي تهدف إلى تعزيز جهود حفظ النعمة ودعم المجتمعات المحلية عبر تحقيق أقصى استفادة من الفائض الغذائي.

لمزيد من المعلومات حول ممارسات المسؤولية الاجتماعية لدينا، يُرجى الاطلاع على سياسة المسؤولية الاجتماعية المنشورة على تداول السعودية.

الاستثمار في المجتمع	الوحدة	2021	2022	2023
الإنفاق السنوي على المدارس	ريال سعودي	3,744,515	4,086,293	3,882,647





الحوكمة المؤسسية

32
33
33
37

نهج الحوكمة
الامتثال
تعزيز التحول الرقمي
المشتريات المسؤولة

تشكيل مجلس الإدارة

بقيت تشكيلة مجلس إدارة شركة نادك ثابتة على مدار السنوات الثلاث الماضية، حيث بلغ إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة سبعة، بمن فيهم ثلاثة أعضاء مستقلين. وشغل أربعة أعضاء مناصب غير تنفيذية، مع عدم وجود أي عضو تنفيذي. ويشغل مقاعد مجلس الإدارة أربع أعضاء تتراوح أعمارهم بين 30 إلى 50 عامًا، وثلاثة أعضاء تزيد أعمارهم عن 50 عامًا.

تقييم أداء مجلس الإدارة

يجري تقييم أداء مجلس الإدارة سنويًا إلى جانب أداء أعضائه ولجانه وإدارته التنفيذية. وتشمل هذه التقييمات تقييم إدارة المجلس، وحوكمة الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية. وقد يشكل أيضًا المجلس لجان متخصصة تهدف إلى تقييم أداء وأنشطة أعضائه ولجانه.

السياسات والمواثيق المؤسسية

امتثالاً للوائح الحوكمة المؤسسية الصادرة عن هيئة السوق المالية، تلتزم نادك بمجموعة راسخة من السياسات والمواثيق المؤسسية التي تشمل إدارة المخاطر والامتثال والإبلاغ عن المخالفات والتحقيق والاحتيايل. تتاح العديد من هذه السياسات على الموقع الإلكتروني.

تؤكد نادك التزامها بتطبيق جميع المواد الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، بالإضافة إلى أغلب المواد الاسترشادية بالرغم من عدم إلزامية الجهات التنظيمية والإشرافية في الوقت الحالي لها. كما تسعى نادك إلى تطبيق المواد الاسترشادية غير المطبقة، وبطبيعة الحال ستلتزم بذلك حال إلزامها من الجهات التنظيمية والإشرافية.

يوصفنا شركة رائدة في مجال إنتاج الأغذية، تؤدي نادك دورًا مهمًا في مستقبل الأمن الغذائي في المملكة. وتهدف نادك إلى قيادة القطاع في تطبيق ممارسات الحوكمة الصارمة التي تشمل القيادة والامتثال والمشتريات المسؤولة وأمن البيانات، وذلك بفضل طلب المستهلكين على المنتجات ذات المصادر الأخلاقية، وزيادة التدقيق من جميع أصحاب المصلحة بشأن التأثيرات البيئية والاجتماعية عن طريق سلسلة التوريد. ويضمن التزامنا بدعم أعلى مبادئ الأعمال المسؤولة أن نظل شريكًا موثوقًا للعملاء والموردين والمجتمعات وأصحاب المصلحة الآخرين.

نهج الحوكمة

تعمل نادك وفقًا لمجموعة من السياسات والإجراءات والضوابط المعمول بها في جميع أنحاء الشركة وبما يتماشى مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ما يضمن التوزيع الواضح للمسؤوليات وممارسات الأعمال على جميع المستويات. وتتم قيادة الحوكمة المؤسسية من جانب كل من الجمعية العامة للشركة، ومجلس الإدارة، وثلاث لجان تابعة لمجلس الإدارة: لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية التي تشمل عضو واحد على الأقل مستقل من مجلس الإدارة، والرئيس التنفيذي بصفته عضوًا من أعضائها. وتتعقد لجنة الحوكمة والمخاطر والامتثال والموارد البشرية جلسات توعوية دورية لضمان فهم الجهات المسؤولة عن العمليات ورؤساء الإدارات لسياسات وممارسات الحوكمة المتبعة لدينا.

مجلس الإدارة

يحدد ميثاق مجلس إدارة الشركة مسؤولية مجلس الإدارة المتمثلة في التأكد من وجود أنظمة رقابة مناسبة لقياس المخاطر وإدارتها والتخفيف من حدتها، بما في ذلك المخاطر المتعلقة بالاستدامة. وانطلاقًا من رغبتنا في تعزيز ثقافة الشفافية وإدارة المخاطر، فقد كُلف مجلس الإدارة بإجراء مراجعات منتظمة للمشكلات المتعلقة بالاستدامة في إطار إشرافه. وقد حُدثت معايير اختيار أعضاء مجلس الإدارة ومدة الخدمة وكفاءته ضمن سياسة الترشيح والاختيار لعضوية مجلس إدارة شركة نادك، وتهدف هذه السياسة إلى التأكد من أن جميع أعضاء مجلس الإدارة يتمتعون بالكفاءة والقدرة اللازمة على تمثيل الشركة والمساهمة في رفع الكفاءة التشغيلية فيها.

لمزيد من المعلومات حول مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، يرجى مراجعة التقرير السنوي لعام 2023.



تضارب المصالح

يتوجب على أعضاء مجلس إدارة شركة نادك ولجانها والإدارة التنفيذية والموظفين الإفصاح عن أي تضارب في المصالح عند التعامل مع الشركة أو أصحاب المصلحة الآخرين، بما في ذلك الموردين والمقاولين. ويسترشد النهج الذي تتبعه في تضارب المصالح بسياسة تضارب المصالح التي أعدها وراجعها مجلس الإدارة.

وتنص السياسة على أنه يتعين على أعضاء المجلس المحتملين الإفصاح عن أي تضارب مصالح حالي أو محتمل، مثل المصالح المباشرة أو غير المباشرة في أعمال الشركة أو في الأنشطة المنافسة. ويُقدّم هذا الإفصاح إلى مجلس الإدارة والجمعية العامة للشركة. وبالمثل، تنص السياسة أيضًا على وجوب الإفصاح عن مشاركة أي عضو في مجلس الإدارة أو مشاركته في أنشطة منافسة إلى مجلس الإدارة ولا يمكن للأعضاء المعيّنين المشاركة في عملية اتخاذ القرارات. وينبغي على مجلس الإدارة إبلاغ الجمعية العامة بأي أعمال منافسة يشارك بها أعضاؤه أو أعضاء لجانها. وتُقيّم سياسة تضارب المصالح ومعالجة المخاوف ذات الصلة سنويًا وفقًا للمعايير المعتمدة.

ويمكن أن تشمل الأمثلة على حالات تضارب المصالح، على سبيل المثال لا الحصر، المشاركة في القرارات التي يصوت عليها مجلس الإدارة، والتضارب في عمليات الشركة أو عقودها، وتقييم المكافآت الممنوحة للأعضاء، وقبول الهدايا المقدمة من الجهات التي تمتلك علاقات بالشركة، والنزاعات بين الواجبات في الشركات المنافسة، والنزاعات التي تنطوي على تعيين المديرين التنفيذيين والموظفين والأقارب في الشركة أو نقلهم. ويلتزم أصحاب المصلحة بتقديم الإفصاحات السنوية أو التحديثات حول حالات تضارب المصالح وفقًا للإجراءات المعمول بها.

مدونة قواعد السلوك

تشمل مدونة قواعد السلوك الشاملة، التي أقرها مجلس إدارة شركة نادك، المجالات التالية:

اختيار الموردين	بيئة العمل
الشفافية	الأخلاقيات، ومكافحة الاحتيال والرشوة
التواصل	الاحترام
الهدايا والضيافة	الخصوصية
الأنشطة الخارجية	حقوق الإنسان
الفرص المتاحة في الشركة	معايير الحضور
المضابقات في مكان العمل	حماية موارد الشركة
الواسطة والمحسوبية	خدمة العملاء

وتوضح مدونة قواعد السلوك أيضًا عواقب عدم الامتثال، ويتعين على جميع الموظفين وأعضاء اللجان وأعضاء مجلس الإدارة تقديم إقرار بالامتثال.

التواصل المؤسسي

تحدد سياسة التواصل المؤسسي في نادك الإرشادات الخاصة بجميع جوانب التواصل داخليًا وخارجيًا مع الموظفين والعملاء وأعضاء المجتمع والموردين والشركاء وأصحاب المصلحة الآخرين. وتشمل هذه السياسة، التي تهدف إلى مواءمة جميع أنشطة التواصل مع أهدافنا التسويقية والتطويرية والاستراتيجية، التواصل عن طريق الإنترنت والتفاعل مع وسائل الإعلام وإدارة الأزمات والمشاركة في الفعاليات.



نهج الامتثال

تضمن لجنة الحوكمة والمخاطر والامتثال في نادك امتثال الشركة الكامل لجميع المتطلبات القانونية المعمول بها ولوائح القطاع من خلال تقديم الاستشارة القانونية والإشراف القانوني، بالإضافة إلى الإشراف على المواءمة مع المتطلبات التنظيمية المتطورة للزراعة وإنتاج الأغذية والسلع الاستهلاكية سريعة التداول.

وضمن إطار هذا الالتزام، تعمل إدارة الامتثال في الشركة على تقييم ومراقبة والإبلاغ عن مخاطر ومخالفات عدم الامتثال التي قد تشكل أثراً قانونياً أو تنظيمياً كبيراً. وجرى خلال عام 2023 تحديد جميع حالات عدم الامتثال للأنظمة واللوائح من خلال هذه الإجراءات الداخلية، وأُتخذت الإجراءات التصحيحية على الفور لمعالجة المشكلات ذات الصلة والتخفيف من حدة المخاطر المرتبطة بها. بالإضافة إلى ذلك، وبوصفها إحدى الشركات المنتجة للسلع الاستهلاكية سريعة التداول، جرى رصد حالات عدم امتثال في عام 2023 تتعلق بتجديد التراخيص والمخالفات المرورية، إذ وضعت خطط للتقليل منها. ولقد استلزمت التغييرات في لوائح الهيئة العامة للغذاء والدواء في المملكة (SFDA) إجراء تعديلات على الملصقات الخاصة ببعض المنتجات.

تعزيز التحول الرقمي

تتميز البيئة التشغيلية المبتكرة والمهنية في شركة نادك بينيتها التحتية التقنية، بالإضافة إلى الاستثمار في أحدث التقنيات الرقمية العالمية. ومن الجدير بالذكر أن التقارب بين التقدم التقني وضرورات الاستدامة والاعتبارات الاقتصادية والمشهد التنظيمي المتطور في العمل تمثل جميعها عوامل محركة رئيسية في سعينا الطموح نحو تحقيق التحول الرقمي واسع النطاق. ومن شأن استخدامنا للتقنيات الحديثة أن يتيح لنا تقديم منتجات عالية الجودة لعملائنا، وأن يعزز التحسين المستمر لعملياتنا وأنظمتنا وإجراءاتنا وخدماتنا.

أنشأنا منذ عام 2022 نظاماً مركزياً لتخطيط الموارد المؤسسية يشمل أكثر من 480 سيناريو عمل عن طريق القطاعات، بما يشمل الشؤون المالية والموارد البشرية والعمليات والمبيعات والتوزيع والحوكمة والمخاطر والامتثال والشؤون القانونية وإنتاج البروتينات والأعمال التجارية الزراعية والمشتريات وعمليات المراجعة.



لم تُرصد أي مخالفات أو مشكلات تتعلق بعدم الامتثال خلال هذه الفترة.



خريطة طريق التحول الرقمي

في إطار سعينا نحو تحقيق التحول الرقمي، قدمنا في عام 2023 خريطة طريق استراتيجية تركز على وضع نادك في طليعة التقدم التقني في قطاع الأغذية. وتوفر الاستراتيجية، التي تركز على تسريع وتيرة التحسين المستمر والابتكار والأتمتة عن طريق قطاعات الأعمال الرئيسية لدينا، إطارًا لتبسيط العمليات ودمج التقنيات الجديدة وتطوير الأتمتة وتعزيز مفهوم شركاء الأعمال الذي يعزز المشاركة الفردية مع قطاعات الأعمال لتعزيز الدعم وتقديم الخدمات.

وبالمواءمة مع استراتيجية "فجر جديد" لشركة نادك، شهد القطاع الرقمي والتقني في الشركة أيضًا توسعًا كبيرًا من خلال المبادرات التي تساهم في النمو الاستراتيجي وتعزيز جهود التطوير التقني والتحول الرقمي المصممة لزيادة الفعالية التشغيلية.

ضمان الامتثال التنظيمي من خلال التقنيات المالية المتقدمة، بما في ذلك تبسيط العمليات المالية، والحد من أوجه القصور، ورفع الكفاءة الشاملة لنظام الفواتير في الشركة من خلال التنفيذ الناجح للمرحلة الثانية من الفوترة الإلكترونية.

إحداث تغيير جذري في معالجة الدفع من خلال تطبيق حل الدفع "سوفت بوس"، الذي يعلن بدء حقبة جديدة من تقنيات نقاط البيع الآمنة ومتعددة الاستخدامات على الهواتف المحمولة. وأدى هذا التحول الاستراتيجي إلى تحسين تجربة العملاء، مما يؤكد التزامنا بالبقاء في صدارة المشهد المتغير للتجارة الرقمية.

تطبيق التقنيات الذكية، مما يمكننا من اتخاذ قرارات مستنيرة قائمة على البيانات لتحسين الكفاءة التشغيلية، وإدارة الموارد المستدامة، واتباع نهج أكثر سرعة واستجابة في إدارة الأنظمة وتقديم الخدمات. وتستفيد هذه المبادرة من قوة الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة لمجموعة من العمليات، بدءًا من تجديد المخزون التلقائي، وصولًا إلى تخطيط متطلبات المواد والذكاء المتكامل للتصنيع.

أتمتة العمليات الرقمية على مستوى الشركة لتعزيز الكفاءة بطرق تعمل على تحسين أداؤنا البيئي.

التخلي عن استخدام الوثائق الورقية في سبيل تحقيق خطوة مهمة في عملية التحول إلى شركة لا تستخدم الأوراق (إلكترونية). قمنا في عام 2023 بإزالة الطابعات غير المركزية من عملياتنا، والاستعاضة عنها بـ 54 طابعة مركزية لتلبية احتياجات الطباعة المهمة.



يعد إنشاء "مصدر واحد للحقيقة" من خلال إنشاء نظام مركزي لإدارة الموارد المؤسسية من أهم إنجازاتنا في عام 2023. ويوفر نظام إدارة الموارد المؤسسية بيئة تشغيلية متماسكة لجميع العمليات والأنظمة والإجراءات، ما يؤدي إلى توسيع نطاق كفاءتنا وتلبية الزيادة الكبيرة في الطلب بطريقة سلسة.

تحسين الكفاءة التشغيلية من خلال استكمال تنفيذ المرحلة الثانية الطموحة من الأنظمة والتطبيقات والمنتجات، بما في ذلك دمج 22 وحدة، مثل صيانة المصانع، وإدارة الأساطيل، وحلول إلحاق الموظفين و إنهاء الخدمة، والتواصل المصرفي، والتحصيلات، وإدارة الائتمان - ما يعزز من وضع نادك بصفتها شركة رائدة في مجال اعتماد أحدث حلول إدارة الموارد المؤسسية.

تعزيز البنية التحتية من خلال الانتقال إلى إدارة البرمجيات والأنظمة القائمة على الحوسبة السحابية، ما يلغي الاعتماد على المراكز المادية للبيانات، وتقليل النفقات، والتخفيف من حدة المخاطر. وإضافة إلى معالجة المخاوف الحالية، يمكن الانتقال إلى البنية التحتية السحابية لشركة نادك من الوصول إلى مستقبل متقدم تقنيًا يتميز بزيادة المرونة والقدرة على التوسع.

التحديث إلى أحدث أنظمة الرقابة الإشرافية والاستحواذ على البيانات (SCADA) والبنية التحتية التكنولوجية التشغيلية لتعزيز المرونة التشغيلية. وقد أدت هذه التحديثات، التي تم إجراؤها مع ضمان التوفر والتكرار الكيبرين للمساعدة في تقليل المخاطر، إلى تحسين أداء النظام، مما يعزز دور نادك بصفتها شركة رائدة تعتمد تقنيات الرقابة والأتمتة الصناعية.

إحداث تغيير جذري في عملياتنا من خلال أتمتة العمليات الروبوتية المصممة لتقليل استهلاك الموارد من خلال أتمتة المهام اليدوية والمتكررة.





خصوصية البيانات وأمنها

نعتمد اعتمادًا كبيرًا على الأنظمة والتطبيقات والمنتجات الخاصة بنا لإدارة مجموعة متنوعة من أنواع البيانات بكفاءة عبر نظام إدارة الموارد المؤسسية لدينا، بما في ذلك الشؤون المالية والموارد البشرية والعمليات. وتعمل الأنظمة والتطبيقات والمنتجات على تخزين معلومات العملاء، وبيانات سلسلة التوريد، وتكامل الأنظمة التشغيلية، وتفاصيل البيانات المالية، والفوترة الإلكترونية.

ونظرًا لأهمية حماية بيانات عملياتنا وعملائنا وخصوصيتهم، فإننا نستخدم نهجًا متعدد الأوجه لتعزيز أمان البنية التحتية لتقنية المعلومات لدينا، والتخفيف من المخاطر ومواقع الضعف، وتتولى إدارة أمن تقنية المعلومات والإدارة المختصة للأمن السيبراني الإشراف على أمن بيانات شركة نادك. وتتبع كلتا الإدارتين هيكلًا مجموعة الحوكمة والمخاطر والامتثال.

وتحت مظلة قيادة فرق أمن تقنية المعلومات والأمن السيبراني، تتضمن التدابير الأمنية الاستباقية تقييمات دورية لمواطن الضعف الداخلية والخارجية من قبل جهة خارجية، إلى جانب الاختبار الروتيني للقرصنة والاختراق، بالإضافة إلى المراقبة المستمرة والفحوصات والجهود المبذولة في توقع مواطن الضعف في بيئة تقنية المعلومات لدينا وتحديدتها ومعالجتها. وإننا نجري عملية تدقيق واحدة على الأقل سنويًا على المستوى الداخلي والخارجي بإدارة قطاع المراجعة الخارجي لتقييم مدى فعالية أنظمة إدارة الخصوصية والأمن لدينا.



- نشارك بشكل فعال في التحالف الوطني للأمن السيبراني، الذي يضمن إجراء فحوصات دورية على الضوابط. وحققنا في عام 2023 مستوى امتثال بنسبة 60%، ونفذنا جهودًا لمعالجة أي عناصر متأخرة للوصول إلى الامتثال الكامل.
- تعمل شركة "نادك" حاليًا للحصول على شهادة الأيزو "ISO 27001"، المعيار الدولي لنظم إدارة أمن المعلومات، ومن المتوقع الحصول عليها في عام 2024.
- يعمل مركز العمليات الأمنية لدينا على مراقبة جميع المعاملات الواردة والصادرة بشكل دقيق. ولقد أشرنا جهة خارجية لتعزيز قدراتنا في المراقبة.

حماية البيانات الشخصية

تلتزم شركة "نادك" بحماية الخصوصية وتعزيز الممارسات المسؤولة لإدارة البيانات، وتشارك أيضًا بفاعلية في حماية البيانات الشخصية والخصوصية مع الامتثال الكامل لنظام حماية البيانات الشخصية في المملكة لعام 1443هـ.

المشتريات المسؤولة

نفخر في نادك بالعمل مع الموردين والجهات الخارجية الأخرى الملتزمة بدعم مؤسساتنا ومشاركة التزامنا بممارسات الزراعة المتجددة والإنتاج الغذائي. ويتيح نهج الشراكة لدينا بناء علاقات طويلة الأمد على مستوى سلسلة التوريد الخاصة بنا. وفي إطار دعمنا لرؤية السعودية 2030، فإننا نعطي أيضاً الأولوية للمشتريات المجتمعية حيثما كان ذلك ممكناً. وفي سبيل الحد من المخاطر البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة المحتملة على مستوى سلسلة التوريد، قمنا بتطبيق مدونة قواعد سلوك الموردين وسياسة المشتريات التي تضع ممارسات أخلاقية ومسؤولية لحماية الأفراد والبيئة.

وفي إطار عملية إلحاق الموردين بالعمل، فإننا نتأكد من إدراك الموردين الجدد لمدونة قواعد سلوك الموردين وسياسة المشتريات، بالإضافة إلى التواصل مع الموردين للكشف عن تسجيلهم في تبادل البيانات الأخلاقي للموردين للتأكد من أنهم لا يستخدمون عمالة الأطفال أو العمل القسري. بالإضافة إلى ذلك، تضمن الشهادات مثل شهادة أنظمة إدارة سلامة الأغذية أمثال الموردين لسياسات والتزامات الحفاظ على المنظومة الطبيعية. ولم يخضع أي موردين في عام 2023 لعملية المراجعة الاجتماعية أو البيئية.

ولا تزال عمليات سلسلة التوريد في الشركة قوية ومتسقة. وبقي إجمالي عدد الموردين ثابتاً على مدار السنوات الماضية، إذ بلغ إجمالي الإنفاق على المشتريات في عام 2023، لأفضل 50 مورداً في الشركة 1,466,510,227 ريال سعودي.

تقييم المكونات التي تستخدمها الشركة لمعرفة المخاطر

تدرس نادك، بصفتها شركة منتجة للأغذية، جميع المكونات لمعرفة المخاطر المحتملة، بما في ذلك المخاطر البيئية والبشرية المحتملة. واتخذنا أيضاً إجراءات وقائياً يتمثل في بذل قصارى جهدنا لتنويع موردينا جغرافياً لضمان مصادر متعددة للموردين لكل مكون. وإننا نضع قائمة وخطط تنويع لحالات الموردين من نفس المصدر.





المنتجات المسؤولة

39	البحث والتطوير
40	التصميم والابتكار المستدام للتعبئة والتغليف
41	دعم الصحة والتغذية
42	تعزيز صحة الحيوانات ورعايتها

وتضمنت المبادرات الأخرى:

- إطلاق منتجات طيب خالي من اللاكتوز لقطاع الخدمات الغذائية.
- إنتاج مشروب ترطيب للرياضيين.
- استحداث منتجات اللبن اليوناني الصالحة للشرب.
- صنع صلصات الطهي مثل صلصة البشاميل وكريمة الفطر للطهي المنزلي.

ولتحقيق استراتيجية البحث والتطوير الخاصة بنا وتقديم الدعم اللازم لها، عملنا على زيادة ميزانية البحث والتطوير السنوية من 39 مليون ريال سعودي في عام 2021 إلى 55 مليون ريال سعودي عام 2023، مما يعكس تركيزنا الاستراتيجي على التقدم التقني. وفي الوقت ذاته، جرى زيادة عدد أعضاء فريق البحث والتطوير المخصص لدينا في عام 2023 من 5 أعضاء إلى 7 أعضاء. ونتيجة لهذه الجهود، تم استحداث أو تحسين 1.7% من محفظة منتجاتنا من خلال أنشطة البحث والتطوير في عام 2021، لترتفع بشكل طفيف إلى 1.8% في عام 2022، وتستقر عند 1.7% في عام 2023.

نسبة الميزانية السنوية للشركة
في البحث والتطوير من إجمالي الإيرادات
(ريال سعودي)



عدد موظفي الشركة المتفانين
في مجال البحث والتطوير



نسبة محفظة منتجات الشركة التي
تم استحداثها أو تحسينها نتيجة للجهود التي
تبذلها في مجال البحث والتطوير



مع تزايد الاهتمام بالمناخ العالمي وتزايد سعي المستهلكين للتأكد من أن المنتجات التي يختارونها مسؤولة من الناحية البيئية والاجتماعية، أصبحت استدامة المنتجات ذات أهمية قصوى لاستمرارية الأعمال ونجاحها. وضمن إطار استراتيجية الاستدامة، حددت نادك أولويات الاستدامة للعمل المستمر.

يرجى الاطلاع على التقرير السنوي لعام 2023 لمعرفة المزيد من المعلومات المفصلة حول أولويات استدامة المنتجات.

البحث والتطوير

يكمّن صميم الاستراتيجية المؤسسية لشركة نادك "فجر جديد" في فرصة إحداث نقلة تحويلية نوعية، مما يمثل تنويعًا لبيئتنا التي استمرت أربعة عقود من شركة منتجات الألبان إلى شركة أغذية متكاملة تشمل جميع الفئات. ومع تبوؤ الأمن الغذائي مكانة عالية في قائمة أولويات رؤية السعودية 2030، يعد تحقيق هذا الهدف بسرعة لخدمة سوق ديناميكي ومتطور و موجه نحو المستقبل أمراً ضرورياً للأعمال التجارية.

وسعينا إلى تحقيق ذلك، تلتزم الشركة بالبحث عن أفضل المنهجيات وممارسات الأعمال وممارسات الإنتاج الزراعي والغذائي لصناعة المنتجات التي تلبى و تتجاوز متطلبات شركائنا وعملائنا، بالإضافة إلى تحقيق أعلى مستويات الجودة والكفاءة. ومن هذا المنطلق، تلتزم نادك بصناعة منتجات مبتكرة يسهل على جميع المستهلكين الحصول عليها.

وتركز استراتيجيتنا للبحث والتطوير على ابتكار واستحداث منتجات جديدة بما يتواءم مع استراتيجيتنا المؤسسية "فجر جديد"، مع التركيز على سرعة دخول هذه المنتجات إلى السوق خلال عملية البوابة المرحلية للمشروع. وإننا نحرص على التعاون بشكل وثيق مع الموردين العالميين لتطوير مشاريع لجهات خارجية، وتحليل توجهات السوق، وتقديم رؤيات حول المفاهيم والديناميات الجديدة للسوق. كما تعد مشاركة العملاء وأرائهم ومقترحاتهم وتوجهات السوق أيضًا من المحركات المهمة للابتكار، ما يسهم في توفير آراء ومقترحات قيمة لتحسين المنتجات الحالية وتحسين تكاليف الوصفات.

وتضمنت مبادرات البحث والتطوير التي نفذناها في عام 2023 إطلاق خط إنتاج جديد لإنتاج منتجات العجول والمنتجات النباتية بهدف تقديم منتجات بروتينية وخضروات عالية الجودة تلبى المعايير المعترف بها دوليًا. ويعد هذا المشروع جزءاً من أعمالنا الجديدة في مجال المنتجات البروتينية، والتي تتضمن إنشاء مسالخ محلية مطابقة للمعايير العالمية لإنتاج اللحوم محلياً. وفي إطار هذا الجهد والشراكات المزدهرة على مستوى سلسلة الإمدادات الغذائية بأكملها، أبرمت شركة نادك أيضًا شراكات رئيسية مع منتجي اللحوم الحمراء في البرازيل.

التصميم والابتكار المستدام للتعبئة والتغليف

في السنوات الأخيرة، قامت نادك بدمج برنامج لمبادئ التصميم البيئي لتقليل المواد المستخدمة في التغليف، ما أدى إلى تقليل استهلاك المواد وتحسين حجم العبوة ووزنها. ومنذ إطلاق هذا البرنامج، تمكنا من تقليل وزن أكواب الزبادي، ما أدى إلى تحقيق انخفاض في الاستهلاك يبلغ حوالي 155,000 كجم من الأكواب البلاستيكية سنويًا. وتمكنا أيضًا من تقليل ارتفاع أوعية الكرتون لمختلف المنتجات، ما أدى إلى تحقيق انخفاض كبير في استهلاك المواد:

جرى تقليل ارتفاع أوعية الكرتون للعصائر ذات العبوات سعة 200 مل بنسبة 47% تقريبًا، ما أدى إلى توفير ما يقرب من 173,753 كجم من الكرتون سنويًا.

جرى تقليل ارتفاع أوعية الكرتون للعصائر ذات العبوات سعة 300 مل بنسبة 44% تقريبًا، ما أدى إلى توفير ما يقرب من 21,182 كجم من الكرتون سنويًا.

جرى تقليل ارتفاع أوعية الكرتون لمنتجات الألبان ذات العبوات سعة 200 مل بنسبة 43% تقريبًا، ما أدى إلى توفير ما يقرب من 193,272 كجم من الكرتون سنويًا.



وفي عام 2023، تم تخفيض وزن عبوات العصير، ما أدى إلى انخفاض كبير في استهلاك البلاستيك:

- جرى تخفيض وزن عبوات العصير سعة 1.3 لتر بنسبة 5.3%، ما أدى إلى توفير حوالي 30,000 كجم من مادة البولي إيثيلين تيرفتالات سنويًا.
- جرى تخفيض وزن عبوات العصير سعة 180 مل بنسبة 3.6%، ما أدى إلى توفير حوالي 37,500 كجم من مادة البولي إيثيلين تيرفتالات سنويًا.

وفي عام 2023، طبقت نادك المزيد من الابتكارات في مجال التعبئة والتغليف لتقليل هدر الطعام من خلال ابتكار عبوات بمكونات مختلفة لإطالة العمر الافتراضي للمنتج، ما يتيح للمنتجات البقاء على الرفوف لفترات أطول، الأمر الذي يقلل من المنتجات الراجعة من السوق والمنتجات المهدورة.

وتتبع شركة نادك أيضًا استراتيجيات معينة للحد من الأثر البيئية المترتبة من جميع أنواع التعبئة والتغليف طوال دورة حياتها. وتُصنّف المواد إلى ثلاث أقسام: قابلة للتدوير بشكل كامل أو جزئي أو غير قابلة للتدوير على الإطلاق. واعتبارًا من عام 2023، تعد 59% من مواد التغليف قابلة لإعادة التدوير بالكامل، بينما تعد 23% من مواد التغليف قابلة لإعادة التدوير جزئيًا، بينما 14% من مواد التغليف غير قابلة لإعادة التدوير، مع الجهود المبذولة بهدف زيادة نسبة إعادة التدوير للمواد القابلة لإعادة التدوير جزئيًا والمواد غير القابلة لإعادة التدوير. بالإضافة إلى ذلك، نشرك أيضًا في مشاريع التعاون المستمرة مع موردينا لتحقيق أقصى قدر من إمكانية إعادة التدوير على مستوى مواد التغليف والتعبئة.

نسبة المواد القابلة لإعادة التدوير، وإعادة الاستخدام، و/ أو القابلة للتحويل إلى سماد



نسبة مواد التعبئة والتغليف المصنوعة من مواد قابلة لإعادة التدوير و/ أو متجددة



دعم الصحة والتغذية

يقع على عاتق شركة نادك مسؤولية ضمان أن تكون المنتجات التي تقدمها تعزز وتدعم صحة المستهلكين وتغذيتهم. وملتزم بإجراءات رسمية لتحديد المخاوف الغذائية والصحية للمنتجات والمكونات الغذائية التي تنتجها وإدارتها.

بالإضافة إلى ذلك، تضمن نادك الامتثال للوائح الغذائية الوطنية والدولية بما في ذلك الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة، أو هيئة التقييس لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، أو هيئة الدستور الغذائي.

1 الفحص والتقييم:

تخضع جميع المكونات المتعلقة بصحة وتغذية عملائنا لفحص وتقييم صارمين قبل استخدامها في وصفاتنا. ويتضمن ذلك تقييماً دقيقاً للمواصفات الفنية لكل مكون من المكونات لضمان فهمنا الكامل لأثاره على الصحة والتغذية.



1

2 التأكيد على الجرعة:

نحرص على التأكيد على كل جرعة من جرعات المكونات قبل استخدامها للتأكد من امتثالها للمعايير المعمول بها لسلامة المستهلك والمحتوى الغذائي، وتوافقها مع الكميات المنظمة التي تحددها الهيئات المعنية.



2

3 الامتثال في وضع الملصقات:

نعمل على مراجعة جميع ملصقات المنتجات للتأكد من أنها تضم المكونات التي يحتوي عليها المنتج بدقة وشمول. إضافة إلى الاهتمام الخاص بالمواد المسببة للحساسية؛ إذ تُذكر بوضوح على الملصق في حال كانت من ضمن مكونات المنتج. وتساعد هذه الشفافية المستهلكين على اختيار المنتجات التي يريدونها بطريقة واعية، وتقلل من مخاطر الحساسية أو المخاوف الصحية الأخرى.



3

الشراكة من أجل المنتجات الطازجة

في عام 2023، أعلنت شركة نادك عن تعاون استراتيجي مع شركة ديل موتتي للتركيز على إنشاء شركة متخصصة تُعنى بتقديم المنتجات الطازجة للمستهلكين في جميع أنحاء المملكة، بما في ذلك الفواكه والخضروات الطازجة والعصائر، إلى جانب البطاطس إلى منتجات غذائية متنوعة وتوزيعها. وتعد هذه الشراكة جزءاً من حملة شركة نادك لدعم رؤية السعودية 2030 عبر تنويع المنتجات الطازجة لتلبية طلب السوق ودعم التنمية الاقتصادية من خلال استخدامنا للزراعة عبر التعاقد مع المزارعين المحليين، بما يشمل المنشآت الزراعية الصغيرة والمتوسطة.



تعزيز صحة الحيوانات ورعايتها

إنتاج البروتين الحيواني حسب الفئة:

العجل:

51%



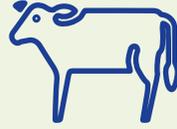
أبقار الأنغوس:

19%



أبقار الألبان:

30%



تعد صحة ورعاية الحيوانات المشاركة في العمليات الزراعية وعمليات الإنتاج الغذائي في الشركة ذات أهمية كبيرة بالنسبة لنا. وفي ظل الموازنة مع أخلاقياتنا وقيمنا، تعمل نادك حالياً على إضفاء الطابع الرسمي على هذا الالتزام من خلال وضع مجموعة من السياسات فيما يتعلق بمعالجة المنتجات الحيوانية، ونقل الحيوانات، ومناولتها، وإسكانها، وحجزها، وذبحها.

ولضمان رعاية الحيوانات بأفضل طريقة، تتعاون شركة نادك مع الأطباء البيطريين لوضع خطط شاملة لتعزيز صحة الحيوانات تشمل تدابير وقائية ومراقبة الأمراض وبروتوكولات العلاج المصممة خصيصاً لكل نوع من الأنواع.

بالإضافة إلى ذلك، تلتزم الشركة التزاماً تاماً بالامتثال لجميع معايير صحة الحيوانات ورعايتها المطبقة أثناء عمليات الإنتاج والمشتريات، بما يشمل:

هيئة التقييس لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية 815:1997 - اللائحة الفنية الخليجية - مدونة قواعد الممارسات الصحية لإعداد اللحوم الطازجة ونقلها وتخزينها.

هيئة التقييس لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية 993:2015 - متطلبات ذبح الحيوانات وفقاً للضوابط الإسلامية.

هيئة التقييس لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية 2055-1:2015 - اللائحة الفنية الخليجية - المتطلبات العامة للأغذية الحلال.





الملاحق

44	الاختصارات	الملحق (أ)
	مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة	الملحق (ب)
45	الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	
48	فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الملحق (ج)

الملحق (أ) الاختصارات

الاختصار	التعريف
NADEC	الشركة الوطنية للتنمية الزراعية "نادك"
PET	البولي إيثيلين تيرفتالات
PPA	اتفاقية شراء الطاقة
R&D	البحث والتطوير
RPA	أتمتة العمليات الروبوتية
SAP	الأنظمة والتطبيقات والمنتجات
SAR	ريال سعودي
SEDEX	تبادل البيانات الأخلاقي للموردين
SIRC	الشركة السعودية للاستثمارية لإعادة التدوير
SOC	مركز العمليات الأمنية
UAE	دولة الإمارات العربية المتحدة
UN	الأمم المتحدة

الاختصار	التعريف
AI	الذكاء الاصطناعي
CEO	الرئيس التنفيذي
ERP	تخطيط الموارد المؤسسية
ESG	الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
FMCG	السلع الاستهلاكية سريعة التداول
FSSC	شهادة أنظمة سلامة الأغذية
GDP	الناتج المحلي الإجمالي
GRC	الحوكمة والمخاطر والامتثال
GRI	المبادرة العالمية لإعداد التقارير
GSO	الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة
HR	الموارد البشرية
ISO	المنظمة الدولية للمعايير
IT	تقنية المعلومات
ML	تعلم الآلة

الملحق (ب) مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي

الموضوع	المقياس	الإفصاح
الممارسات البيئية (E)		
البيئي 1. انبعاثات غازات الدفيئة	(البيئي 1.1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 1) بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (البيئي 1.2) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 2) بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (إن وجد) (البيئي 1.3) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 3) بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (إن وجد)	20
البيئي 2. كثافة الانبعاثات	(البيئي 2.1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل من عوامل قياس الناتج (البيئي 2.2) إجمالي الانبعاثات، باستثناء غازات الدفيئة، لكل عامل من عوامل قياس الناتج	لم يتم الإفصاح عنه
البيئي 3. استخدام الطاقة	(البيئي 3.1) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة (البيئي 3.2) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	20
البيئي 4. كثافة الطاقة	(البيئي 4.1) إجمالي استهلاك الطاقة لكل عامل من عوامل قياس الناتج	20
البيئي 5. مزج الطاقة	(البيئي 4.2) النسبة المئوية: الطاقة المستهلكة حسب نوع التوليد	لم يتم الإفصاح عنه
البيئي 6. استهلاك الماء	(البيئي 6.1) إجمالي كمية المياه المستهلكة (البيئي 6.2) إجمالي كمية المياه المعالجة	21
البيئي 7. العمليات البيئية	(البيئي 7.1) هل تتبع الشركة سياسة بيئية معمول بها رسميًا؟ نعم/لا (البيئي 7.2) هل تُطبق الشركة سياسات محددة تُعنى بإدارة النفايات و/أو المياه و/أو الطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/لا (البيئي 7.3) هل تستخدم الشركة نظامًا معتمدًا لإدارة استهلاك الطاقة؟	20
البيئي 8. الرقابة البيئية	هل يراقب فريق الإدارة المسائل المرتبطة بالاستدامة و/أو يديرها؟ نعم/لا	18
البيئي 9. الرقابة البيئية	هل يراقب مجلس الإدارة المسائل المرتبطة بالاستدامة و/أو يديرها؟ نعم/لا	18

39, 20	إجمالي المبالغ المستثمرة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والقدرة على الصمود في وجه الآثار المترتبة على التغيّر المناخي وتطوير المنتجات	البيئي 10. التخفيف من حدة المخاطر المناخية
الممارسات الاجتماعية (S)		
لم يتم الإفصاح عنه	(الاجتماعي 1.1) النسبة: إجمالي أجر الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي معادل الأجور والرواتب التي يتقاضاها الموظفون بدوام كامل (الاجتماعي 1.2) هل تُفصح الشركة عن هذا المقياس في سجلاتها التنظيمية؟ نعم/لا	الاجتماعي 1. معدل راتب الرئيس التنفيذي
30	النسبة: متوسط أجور الذكور إلى متوسط أجور الإناث	الاجتماعي 2. معدل الراتب بين الذكور والإناث
26	(الاجتماعي 3.1) النسبة المئوية: تغيّر الموظفين العاملين بدوام كامل سنويًا (الاجتماعي 3.2) النسبة المئوية: تغيّر الموظفين العاملين بدوام جزئي سنويًا (الاجتماعي 3.3) النسبة المئوية: تغيّر المتقاعدين/المستشارين سنويًا	الاجتماعي 3. معدل دوران الموظفين
28	(الاجتماعي 4.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المجموعة من الذكور والإناث (الاجتماعي 4.2) النسبة المئوية: المناصب الدنيا والمتوسطة التي يشغلها الذكور والإناث (الاجتماعي 4.3) النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الذكور والإناث	الاجتماعي 4. التنوع بين الجنسين
لم يتم الإفصاح عنه	(الاجتماعي 5.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين العاملين بدوام جزئي في المجموعة (الاجتماعي 5.2) النسبة المئوية: إجمالي عدد المناصب التي يشغلها المتقاعدون و/أو الاستشاريون	الاجتماعي 5. نسبة العمال المؤقتين
28	هل تُطبّق الشركة سياسة عدم التمييز؟ نعم/لا	الاجتماعي 6. عدم التمييز
لم يتم الإفصاح عنه	النسبة المئوية: وتيرة وقوع حوادث الإصابة نسبةً إلى إجمالي الوقت الذي تستغرقه القوى العاملة في العمل	الاجتماعي 7. معدّل الإصابات
لم يتم الإفصاح عنه	هل تُطبّق الشركة سياسة الصحة المهنية و/أو سياسة الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/لا	الاجتماعي 8. الصحة والسلامة العالمية
37	(الاجتماعي 9.1) هل تُطبّق الشركة سياسةً لمناهضة عمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم/لا (الاجتماعي 9.2) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة مناهضة عمالة الأطفال و/أو العمل القسريّ المُوردين والبايعين كذلك؟ نعم/لا	الاجتماعي 9. عمالة الأطفال والعمل القسري

37, 24	(الاجتماعي 10.1) هل تُطبق الشركة سياسة حقوق الإنسان؟ نعم/لا (الاجتماعي 10.2) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة حقوق الإنسان التي تطبقها الشركة المُوردين والبائعين؟ نعم/لا	الاجتماعي 10. حقوق الإنسان
ممارسات الحوكمة (G)		
32	(الحوكمة 1.1) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث (الحوكمة 1.2) النسبة المئوية: إجمالي مناصب رؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث	الحوكمة 1. تنوع مجلس الإدارة
32	(الحوكمة 2.1) هل تُمنع الشركة مباشرة الرئيس التنفيذي بمهام رئيس مجلس الإدارة؟ نعم/لا (الحوكمة 2.2) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون	الحوكمة 2. استقلالية مجلس الإدارة
لم يتم الإفصاح عنه	هل يحصل المديرون التنفيذيون على حوافز مقابل تحقيق الاستدامة؟	الحوكمة 3. الرواتب بحوافز
37	(الحوكمة 4.1) هل يتعين على المُوردين الذين يتعاملون مع الشركة الالتزام بقواعد السلوك المهني؟ نعم / لا (الحوكمة 4.2) إذا كانت الإجابة نعم، ما نسبة الموردين الذين صادقوا رسميًا على امتثالهم لقواعد السلوك المهني هذه؟	الحوكمة 4. القواعد السلوكية للمورّد
33	(الحوكمة 5.1) هل تُطبّق الشركة سياسةً للالتزام بالأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟ نعم/لا (الحوكمة 5.2) إذا كانت الإجابة نعم، كم تبلغ نسبة القوى العاملة الذين صادقوا رسميًا على امتثالهم لهذه السياسة؟	الحوكمة 5. الأخلاقيات ومكافحة الفساد
36	(الحوكمة 6.1) هل تُطبّق الشركة سياسةً لحماية خصوصية البيانات؟ نعم/لا (الحوكمة 6.2) هل تُطبّق الشركة التي تعمل فيها أي إجراءات للامتثال لقواعد النظام الأوروبي العام لحماية البيانات (GDPR)؟ نعم/لا	الحوكمة 6. خصوصية البيانات
3	هل تنشر الشركة تقارير عن الاستدامة؟ نعم/لا	الحوكمة 7. تقارير الاستدامة
3	(الحوكمة 8.1) هل تقدم الشركة بيانات الاستدامة اللازمة لأطر تقارير الاستدامة؟ نعم/لا (الحوكمة 8.2) هل تركز الشركة على أهداف محددة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم/لا (الحوكمة 8.3) هل تحدد الشركة المستهدفات المرجو تحقيقها وتبلغ عن التقدّم المُحرز في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم/لا	الحوكمة 8. ممارسات الإفصاح
لا تخضع شركة نادك لتدقيق خارجي	هل يتولى مراجعون خارجيون التحقق من صحة الإفصاحات المرتبطة بالاستدامة التي تقدّمها الشركة؟ نعم/لا	الحوكمة 9. المصادقة الخارجية

الملحق (ج) فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير

بيان الاستخدام		قدمت شركة نادك المعلومات المذكورة في فهرس محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير للفترة من 1/1/2023 إلى 31/12/2023 بالاستناد إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.
المبادرة العالمية لإعداد التقارير (1) المستخدمة		المبادرة العالمية للتقارير (1): الاساسيات لعام 2021
الموقع	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2021
8-12	2-1 التفاصيل التنظيمية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2): الإفصاحات العامة 2021
3	2-2 الجهات المدرجة في تقارير الاستدامة للشركة	
3	2-3 الفترة الزمنية للتقرير، والوثيرة، ونقاط الاتصال	
هذا التقرير لا يحتوي على إعادة صياغة للمعلومات	2-4 إعادة صياغة المعلومات	
لم يخضع هذا التقرير لتدقيق خارجي	2-5 التحقق الخارجي	
11	2-6 الأنشطة، وسلسلة القيمة، وعلاقات الأعمال الأخرى	
28	2-7 الموظفون	
28	2-8 العمال غير الموظفين	
32	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينها	
32	2-10 ترشيح وتعيين رئيس هيئة الحوكمة العليا	
32	2-11 تعيين رئيس هيئة الحوكمة العليا	
32 , 18	2-12 دور هيئة الحوكمة العليا في الإشراف على إدارة الأثار	
18	2-13 تفويض مسؤولية إدارة الأثار	
32 , 18	2-14 دور هيئة الحوكمة العليا في إعداد تقارير الاستدامة	
33	2-15 تضارب المصالح	
32 , 30	2-16 الإبلاغ عن المخاوف الحرجة	
يرجى الرجوع إلى التقرير السنوي لعام 2023	2-17 المعرفة الجماعية لهيئة الحوكمة العليا	
32	2-18 تقييم أداء هيئة الحوكمة العليا	
32	2-19 سياسات الأجور	
32 , 30	2-20 عملية تحديد الأجور	
30	2-21 نسبة الأجور الإجمالية السنوية	
5 , 4	2-22 إصدار بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	
37 , 33 , 32 , 30 , 28 , 21	2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسات	

21, 28, 30, 32, 33, 37	2-24 دمج الالتزامات بالسياسات	
30	2-25 اتخاذ إجراءات معالجة الأثر السلبية	
30	2-26 وضع الآليات المتعلقة بطلب المشورة وإثارة المخاوف	
34	2-27 الامتثال للأنظمة واللوائح	
14	2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
17	2-29 نهج إشراك أصحاب المصلحة	
تعتبر اتفاقيات المفاوضة الجماعية غير قانونية في المملكة العربية السعودية.	2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	
13	201-1 القيمة الاقتصادية المنتجة والموزعة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (201): الأداء الاقتصادي 2016
30	202-1 نسب الأجور الموحدة للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (202): الحضور في السوق 2016
25	202-2 نسبة أفراد الإدارة العليا المعيّنين من المجتمع المحلي	
40	301-1 المواد المستخدمة بحسب الوزن أو الحجم	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (301): المواد 2016
40	301-2 المواد المعاد تدويرها والمستخدم كمدخلات	
40	301-3 المنتجات المستصلحة ومواد التعبئة والتغليف الخاصة بها	
20	302-1 استهلاك الطاقة داخل الشركة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (302): الطاقة 2016
20	302-3 كثافة الطاقة	
20	302-4 خفض استهلاك الطاقة	
21	303-1 التفاعلات مع المياه بصفاتها مورداً مشتركاً	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (303): المياه والمخلفات السائلة 2018
21	303-2 إدارة الآثار ذات الصلة بتصريف المياه	
21	303-3 سحب المياه	
21	303-5 استهلاك المياه	
22	304-2 الآثار الكبيرة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع الحيوي	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (304): التنوع الحيوي 2016
20	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (305): الانبعاثات 2016
37	308-1 الموزعون الجدد الذين تم فرزهم باستخدام المعايير البيئية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (308): التقييم البيئي للموردين 2016

26	401-1 تعيين الموظفين الجدد والدوران الوظيفي للموظفين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (401): التوظيف 2016
29	401-2 تقديم المكافآت للموظفين بدوام كامل، والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين بدوام جزئي	
29	401-3 إجازة الوالدين	
25	402-1 تطبيق الحد الأدنى من فترات الإخطار بالتغييرات التشغيلية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (402): علاقات العمل / الإدارة 2016
27	404-1 متوسط ساعات التدريب لكل موظف سنويًا	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (404): التدريب والتعليم 2016
27	404-2 برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة الانتقالية	
29	404-3 نسبة الموظفين الذين تلقوا مراجعات دورية خاصة بالأداء والتطور المهني	
28	405-1 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (405): التنوع وتكافؤ الفرص 2016
30	405-2 نسبة الرواتب الأساسية والأجور للإناث مقارنة بالذكور	
37	408-1 العمليات والموردون المعرضون لخطر كبير بسبب حوادث عمالة الأطفال	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (408): عمالة الأطفال 2016
37	409-1 العمليات والموردون المعرضون لخطر كبير بسبب حوادث العمل الإجباري أو القسري	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (409): العمل الإجباري أو القسري 2016
30	413-1 العمليات بمشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (413): المجتمعات المحلية 2016
37	414-1 الموردون الجدد الذين تم فرزهم باستخدام المعايير الاجتماعية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (414): التقييم الاجتماعي للموردين 2016
39 - 41	416-1 تقييم تأثيرات الصحة والسلامة لفئات المنتجات والخدمات	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (416): صحة العملاء وسلامتهم 2016
34	416-2 حوادث عدم الامتثال المرتبطة بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	
41	417-1 المتطلبات المتعلقة بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات عليها	المبادرة العالمية للتقارير (417): التسويق ووضع الملصقات 2016



نادك

الشركة الوطنية للتنمية الزراعية
المملكة العربية السعودية

nadec.com

إيميل: IR@nadec.com.sa

هاتف: +966 11 202 7777

إخلاء المسؤولية

"جميع المحتويات الواردة في هذا التقرير، بما في ذلك النصوص والرسوم والشعارات والصور والبيانات، هي ملك لشركة نادك أو المرخصين لها ومحمية بموجب قوانين الملكية الفكرية المعمول بها في المملكة العربية السعودية. يحظر تماماً الاستخدام غير المصرح به أو النسخ أو التوزيع أو التعديل لأي جزء من هذا التقرير."